



Opracował:

Zatwierdził:

Kierownik Biura Bezpieczeństwa Pracy
i Ochrony Zdrowia

Rektor Uniwersytetu Gdańskiego

Gdańsk, 22.04.2026 r.

Wstęp	3
1. Wypadki i choroby zawodowe	4
2. Obserwacje bhp, zdarzenia potencjalnie wypadkowe i wymagające pierwszej pomocy	12
3. Kontrole organów zewnętrznych	17
4. Poprawa warunków pracy w 2025	18
5. Szkolenia i badania lekarskie	19
6. Programy prozdrowotne	25
7. Badania i pomiary środowiska pracy	27
8. Ocena ryzyka zawodowego	29
9. Komisje BHP	32
10. Zarządzanie środkami ochrony indywidualnej	33
11. Ochrona przeciwpożarowa	34
12. Niepełnosprawność – opinie, działania i wsparcie	37
13. Ochrona Radiologiczna	38
14. Poniesione koszty bhp i ppoż. w 2025	39
15. Piąte obchody Dnia Bezpieczeństwa i Zdrowia	40
16. Strona internetowa bhp	43
17. Bezpieczny UG	44
18. Studia podyplomowe „Zarządzanie BHP i kształtowanie kultury bezpieczeństwa pracy”	46
19. II Konferencja UG „Bezpieczeństwo i Zdrowie w Pracy” – Polityka Zero Wypadków	48
20. Spotkanie „Przy kawie o bezpieczeństwie” w ramach Międzyuczelnianego Forum Służby BHP	49
21. Wspieramy WOŚP	50
23. Działania i inicjatywy na rzecz bezpieczeństwa pracy 2025	51
24. Zamierzenia i plany na następny rok/lata	57

Wstęp

Niniejsza analiza stanowi podsumowanie stanu bezpieczeństwa pracy w Uniwersytecie Gdańskim w 2025 roku. Jej opracowanie wynika z obowiązku sporządzania corocznych raportów dotyczących warunków pracy, zgodnie z *Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz. 704 z późn. zm.)*.

Zgodnie z przepisami, analiza obejmuje ocenę występujących zagrożeń oraz propozycje działań technicznych i organizacyjnych, ukierunkowanych na poprawę warunków pracy oraz ograniczenie ryzyka dla zdrowia i życia pracowników.

Dokument został opracowany na podstawie danych gromadzonych na przestrzeni 12 lat z różnych źródeł i jednostek organizacyjnych Uniwersytetu Gdańskiego. Jego przygotowanie wymagało kompleksowego podejścia, uwzględniającego zarówno długofalowe tendencje, jak i aktualne wyzwania w obszarze bezpieczeństwa pracy.



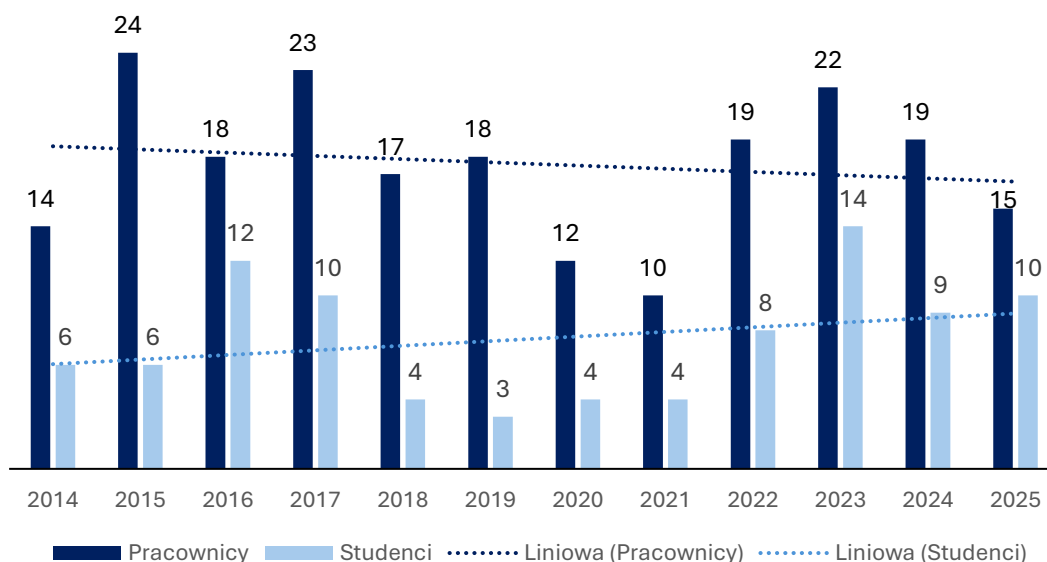
Analiza koncentruje się na kluczowych zagadnieniach związanych z bezpieczeństwem pracy, prewencją pożarową, ochroną radiologiczną oraz ochroną zdrowia. Obejmuje również identyfikację stwierdzonych nieprawidłowości oraz omówienie działań prewencyjnych i inicjatyw podejmowanych w celu poprawy warunków pracy w Uniwersytecie Gdańskim.

Bez zgody autora zabronione jest powielanie treści niniejszego opracowania, w tym ich kopiowanie, przedruk, przechowywanie oraz przetwarzanie z wykorzystaniem jakichkolwiek środków elektronicznych, zarówno w całości jak i w części.

1. Wypadki i choroby zawodowe

Wypadki przy pracy

Rok 2025 charakteryzował się mniejszą ilością wypadków niż 2024 w Uniwersytecie Gdańskim. Odnotowano w sumie **15** wypadków przy pracy oraz **10** wypadków studentów. Nie odnotowano przypadków chorób zawodowych. Analizując dane statystyczne przedstawione na wykresie 1, dotyczące wypadków przy pracy na przestrzeni lat 2014-2025 można zauważyć spadający trend wypadkowości. Natomiast analizując dane dotyczące wypadków studentów – trend wzrostowy. Widoczny na wykresie poniżej spadek ilości wypadków w latach 2020 – 2021 może wynikać z następstw okresu pandemii COVID-19 w Polsce, podczas którego pracownicy Uniwersytetu Gdańskiego wykonywali swoje obowiązki w formie pracy zdalnej. W 2022 roku nastąpiła zmiana ze stanu epidemii na stan zagrożenia epidemicznego, w związku z tym pracownicy wrócili do pracy w formie stacjonarnej, a także zostało wydane zarządzenie nr 138/R/22 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 2 listopada 2022 roku w sprawie sposobu postępowania w razie wystąpienia zdarzeń wypadkowych w Uniwersytecie Gdańskim, co mogło wpłynąć na wzrost zgłoszonych zdarzeń wypadkowych. Największą ilość wypadków odnotowano w latach 2015, 2017 i 2023. Rejestrowane wypadki związane są w głównej mierze z przemieszczaniem się pracowników (potknięcia i upadki).



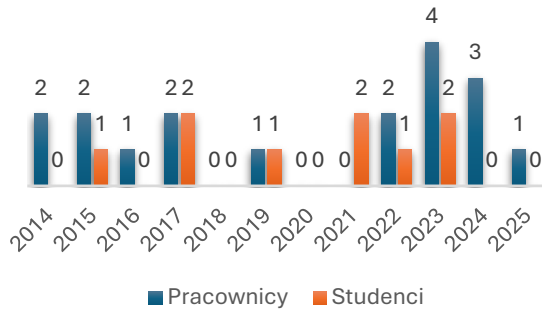
Wykres 1 Ilość wypadków przy pracy pracowników i studentów w latach 2014-2025

Ilość wypadków w jednostkach organizacyjnych

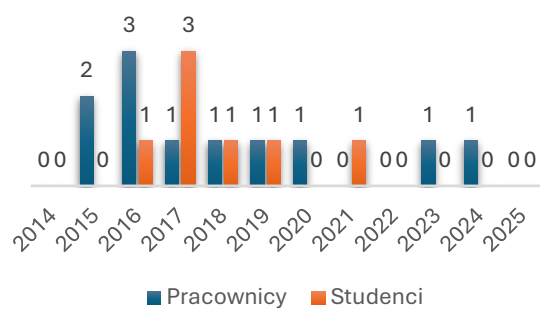
Poniżej na wykresach przedstawiono ilości wypadków pracowników i studentów na przestrzeni lat 2014-2025 w poszczególnych jednostkach organizacyjnych. Najwięcej wypadków przy pracy odnotowano wśród pracowników Administracji Centralnej – łącznie 92 w ciągu ostatnich 12 lat. Wykres „Administracja Centralna” wskazuje m. in. liczbę

wypadków w Administracji, Straży Uniwersyteckiej, Domach Studenckich i Hotelach Asystenckich. Ostatni wykres „Inne jednostki” obejmuje wypadki m. in. takich jednostek jak Międzynarodowe Centrum Teorii Technologii Kwantowych, Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi, Biblioteka, Centrum Języków Obcych, Wydawnictwo UG, Przedszkole UG, Centrum Wychowania Fizycznego i Sportu.

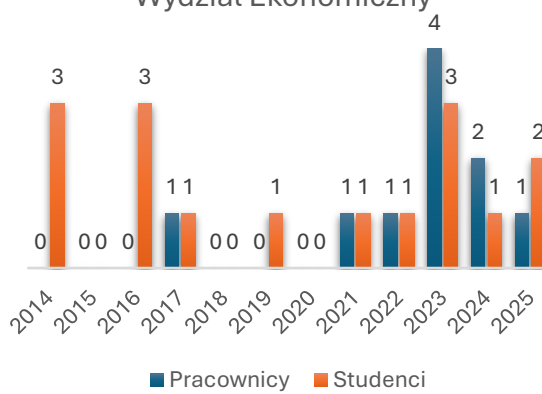
Wydział Biologii



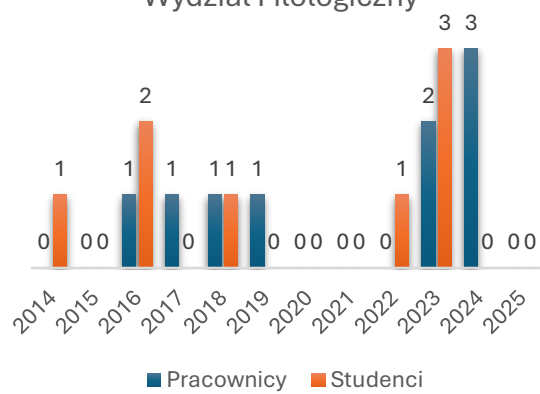
Wydział Chemii



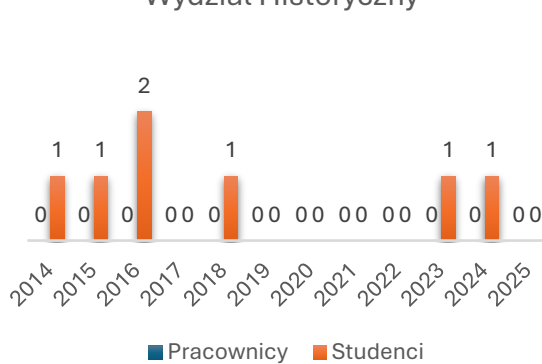
Wydział Ekonomiczny



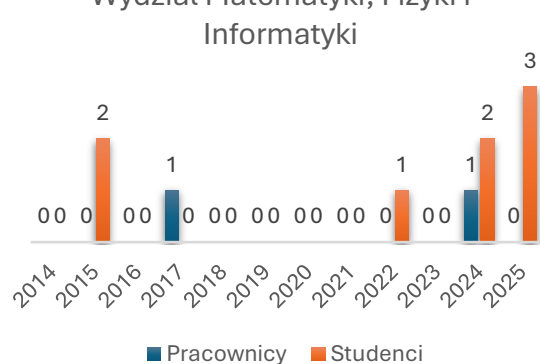
Wydział Filologiczny

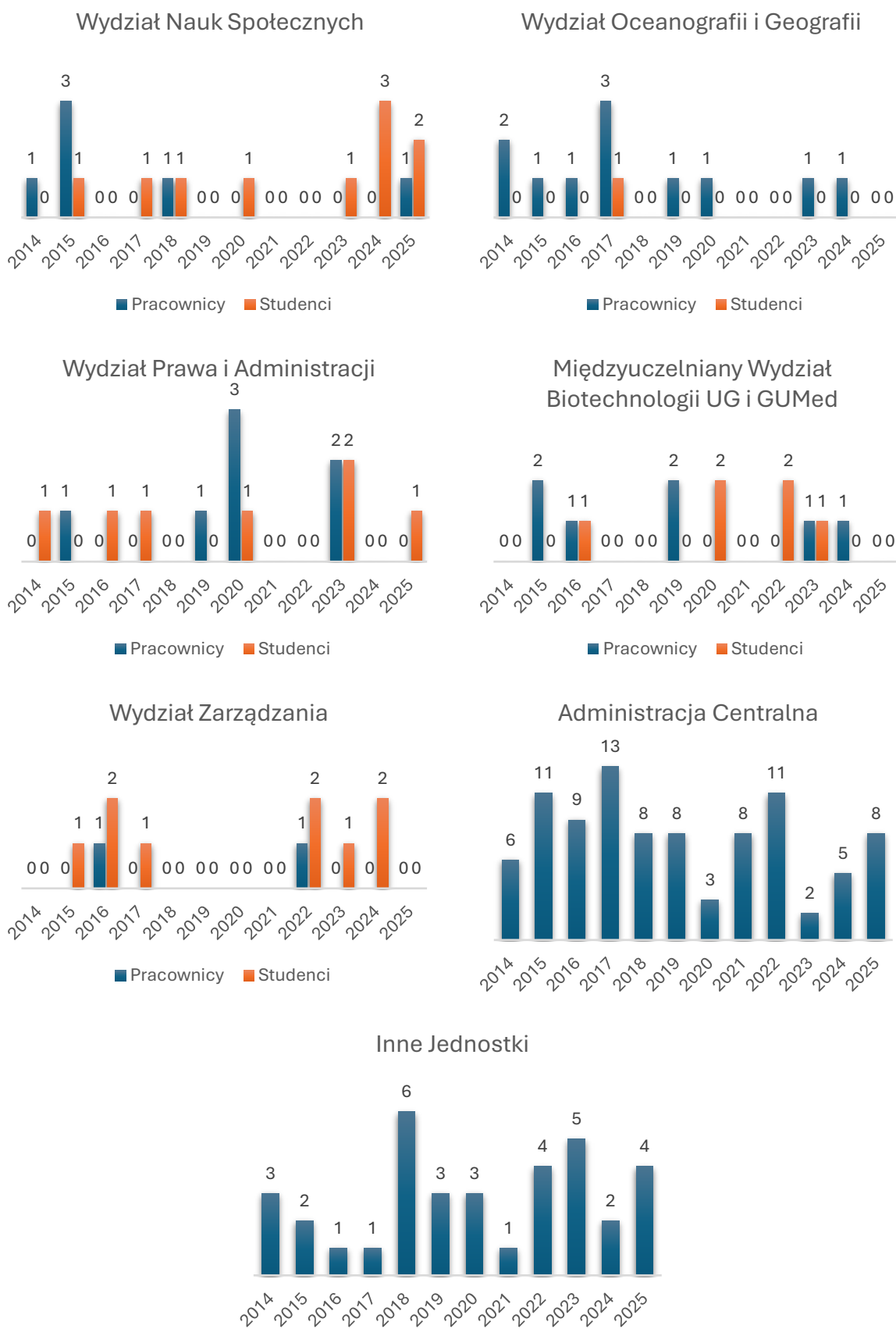


Wydział Historyczny



Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki

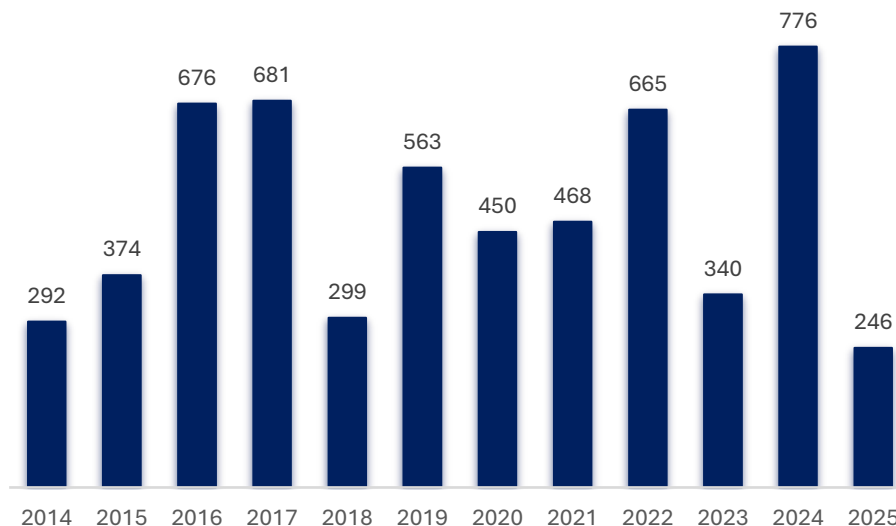




Wykres 2 Ilość wypadków pracowników i studentów w latach 2014 -2025 w poszczególnych jednostkach organizacyjnych

Absencja wypadkowa

Wykres 3 przedstawia ilość utraconych dni (absencja) w związku z wypadkami przy pracy, które miały miejsce w latach 2014-2025. W 2025 roku odnotowano najmniejszą absencję od 2014 roku, wynoszącą 246 dni. Dla porównania, w roku poprzednim absencja była najwyższa i wyniosła 776 dni.

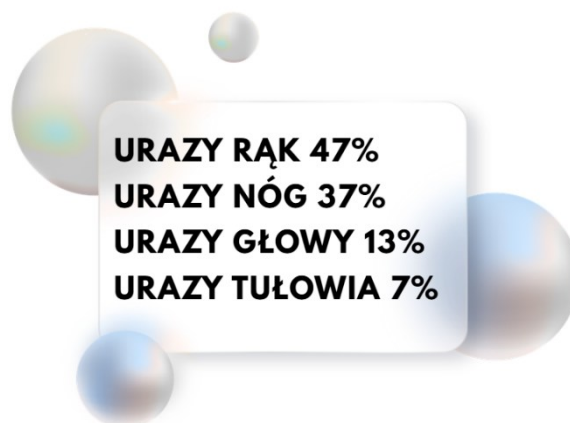


Wykres 3 Absencja powypadkowa w latach 2014-2025

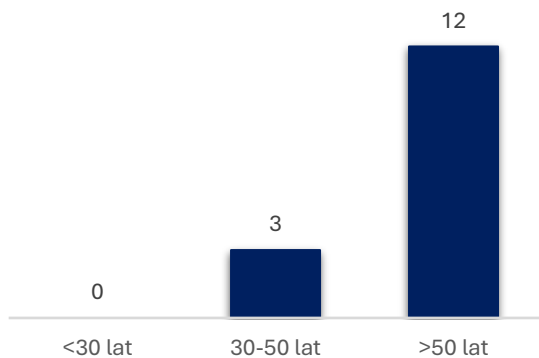
Skutki wypadków przy pracy w 2025 roku

Procentowo największa ilość wypadków w 2025 roku skutkowałą urazami **kończyn górnych** (47% wszystkich urazów). Natomiast w poprzednim roku największą liczbę urazów stanowiły urazy kończyn dolnych (42% wszystkich urazów). Urazy nóg i rąk są najczęściej spowodowane wypadkami w trakcie przemieszczania się – potknięć i poślizgnięć.

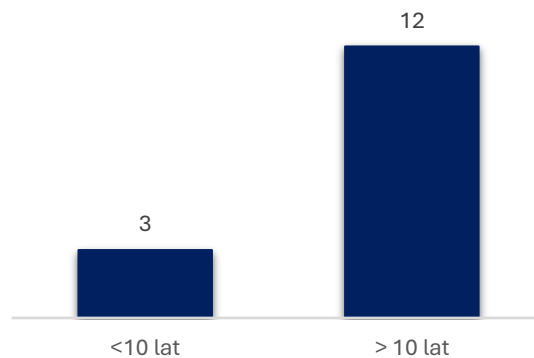
Biorąc pod uwagę wiek poszkodowanych, można zauważyć, że najwięcej wypadków dotyczyło pracowników w przedziale wiekowym powyżej 50 lat, a nieco mniej w przedziale 30-50 lat (wykres 4). Zgodnie z wykresem 5, należy zauważyć, że wypadkom przy pracy w większej mierze ulegali pracownicy o stażu pracy większym niż 10 lat pracy w jednostce organizacyjnych.



Rysunek 1 Skutki wypadków

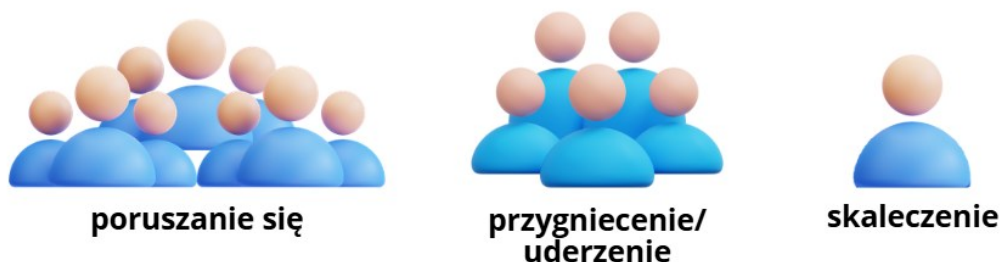


Wykres 4 Ilość wypadków wg wieku w 2025 r.



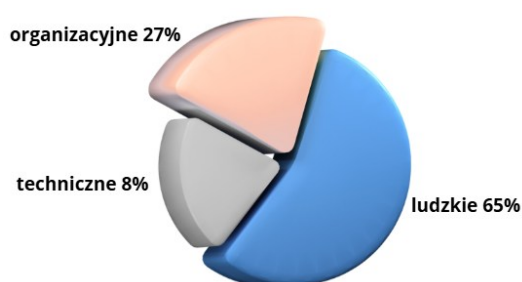
Wykres 5 Ilość wypadków wg stażu pracy w 2025 r.

Dziewięć z piętnastu wypadków przy pracy stanowiły wypadki związane z poruszaniem się (potknięcia, poślizgnięcia). Pięć wypadków dotyczyło przygwień lub uderzeń, natomiast jeden wypadek był związany ze skaleczeniem.



Rysunek 2 Przyczyny wypadków 2025 r.

W 2025 roku najczęstszą przyczyną wypadków stanowił czynnik ludzki, który występował w 65% wypadków przy pracy – należy do nich m.in.: rutyna, brak dostatecznej koncentracji uwagi, brak zachowania wymaganej ostrożności przy wykonywaniu danej czynności. Przyczyny organizacyjne i techniczne to odpowiednio 27% i 8% wszystkich przyczyn wypadków w 2025 roku (rysunek 3).



Rysunek 3 Wskaźnik TOL

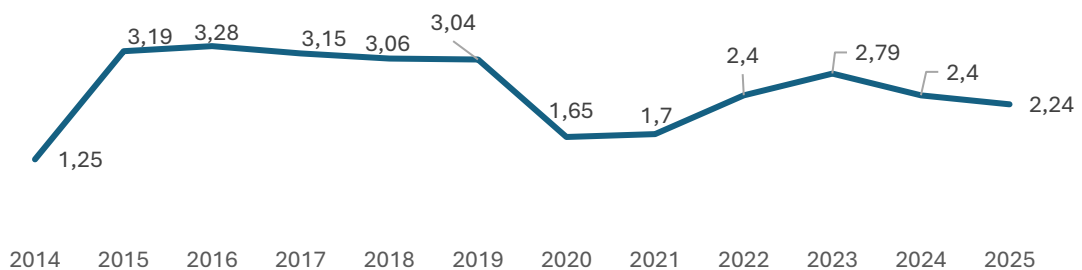
Wskaźnik wypadkowości

Poniżej przedstawiono trzy wskaźniki: LTIF (ang. Lost Time Injury Frequency), wskaźnik częstości oraz ciężkości wypadków.

WSKAŹNIK WYPADKOWOŚCI LTIF określa liczbę wypadków przy pracy, po których pracownik przebywał na zwolnieniu lekarskim, w przeliczeniu na milion przepracowanych

godzin przez wszystkich pracowników. Wartość **2,24** oznacza, że więcej niż 2 wypadki, po którym pracownik przebywał na zwolnieniu lekarskim przypada na 1 000 000 godzin pracopracowanych przez pracowników Uniwersytetu Gdańskiego.

WSKAŹNIK LTIF = 2,24



Wykres 6 Wskaźnik LIFT (liczba wypadków po których pracownik przebywał na zwolnieniu lekarskim * 1 000 000 godzin / liczba roboczogodzin)

WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI określa ilość wypadków przy pracy przypadających na 1000 pracowników. Wartość **4,43** oznacza, że więcej niż 4 wypadki przypadało na 1000 pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Gdańskim.

**WSKAŹNIK
CZĘSTOŚCI = 4,43**

WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI określa średnią liczbę dni zwolnienia lekarskiego przypadającego na 1 wypadek przy pracy. Wartość **16,4** oznacza, że ok. 16 dni zwolnienia lekarskiego przypada na 1 wypadek przy pracy w Uniwersytecie Gdańskim.

**WSKAŹNIK
CIĘŻKOŚCI = 16,4**

W 2020 roku w Uniwersytecie Gdańskim rozpoczęto dzielenie się wiedzą dotyczącą zdarzeń wypadkowych z pracownikami Uniwersytetu Gdańskiego, tak aby uniknąć podobnych sytuacji w przyszłości. W tym celu w 2020 – 2025 r. zostało przygotowanych **47** nauk ze zdarzeń. Zawierają one przyczyny oraz podejmowane działania korygujące lub zapobiegawcze.

Przekazywane są w postaci krótkiej i zwięzłej informacji w języku polskim w angielskim oraz wysyłane drogą elektroniczną w postaci jednostronicowego slajdu.



**NAUKA ZE ZDARZEŃ Nr 45/2025
WYPADK PRZY PRACY NR 016/2025 Z DNIA 23.06.2025**

OPIS ZDARZENIA: podczas prac porządkowych przy drzwiach głównych budynku wycieraczka została podwinięta, w wyniku czego pracownik potknął się podczas wchodzenia do budynku
URAZ: stłuczenie stawu barkowego lewego, stłuczenie lewej strony klatki piersiowej i żeber w linii pachowej, pourazowe zniekształcenie kciuka i palca III ręki lewej
MIEJSCE ZDARZENIA: budynek Wydziału Nauk Społecznych
PRZYCZYNA BEZPOŚREDNIA WYPADKU: potknięcie się o podwiniętą wycieraczkę przy wejściu do budynku
PRZYCZYNA POŚREDNIA WYPADKU: pozostawienie podwiniętej wycieraczki tuż przy drzwiach wejściowych przez ekipę sprząającą, brak oznakowania strefy wykonywanych prac porządkowych, brak świadomości potencjalnych zagrożeń u pracowników firmy sprząającej
DZIAŁANIA KOREKCYJNE I ZAPOBIEGAWCZE:
 • zobowiązać firmę sprząającą do każdorazowego oznakowywania stref niebezpiecznych podczas prowadzenia prac porządkowych. Rozważyć dodatkowe środki ostrożności, takie jak czasowe pozostawienie drzwi otwartych,
 • zobowiązać firmę sprząającą do przeprowadzenia wewnętrznego szkolenia dla pracowników z zakresu prawidłowego oznakowywania stref niebezpiecznych oraz bezpiecznego wykonywania prac porządkowych, szczególnie w ciągach komunikacyjnych i strefach wejściowych

**PAMIĘTAJ !
OZNACZAJ STREFY ZAGROŻENIA NP. PODCZAS PROWADZENIA PRAC
PORZĄDKOWYCH**

Rysunek 5 Nauka ze zdarzeń

Wypadki w drodze do lub z pracy

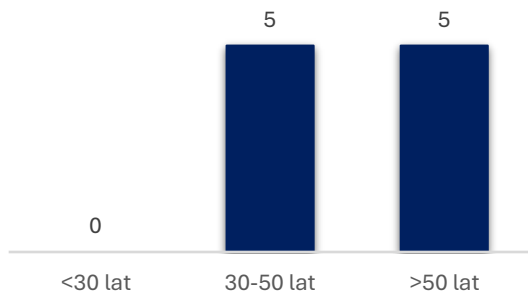
W 2025 roku zarejestrowano **10** wypadków w drodze do i z pracy pracowników Uniwersytetu Gdańskiego, co stanowi spadek o 7 wypadków w porównaniu z rokiem poprzednim. W 2025 roku większość wypadków była związana z przemieszczaniem się, w tym z wykorzystaniem środków transportu, takich jak samochód, pociąg czy hulajnodze elektrycznej. Analiza danych statystycznych dotyczących wypadków w drodze do i z pracy w latach 2014–2025 wskazuje na ogólny trend spadkowy, który został przedstawiony na poniższym wykresie.



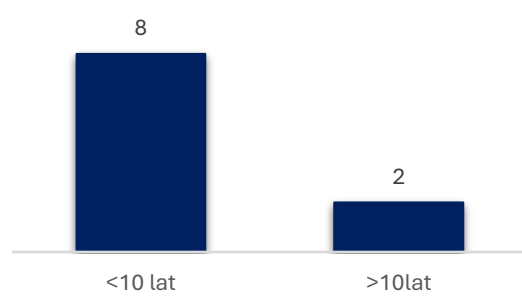
Wykres 7 Ilość wypadków ogółem w drodze do/z pracy w latach 2014-2025

Biorąc pod uwagę wiek poszkodowanych, można zauważyć, że taka sama liczba wypadków w drodze do i z pracy dotyczyła pracowników w wieku 30–50 lat oraz pracowników w wieku powyżej 50 lat – po 5 osób w każdej grupie (wykres 8). Liczba

wypadków w drodze do i z pracy wyniosła 8 wśród pracowników ze stażem poniżej 10 lat oraz 2 wśród pracowników ze stażem powyżej 10 lat (wykres 9).



Wykres 8 Ilość wypadków wg wieku pracy w 2025



Wykres 9 Ilość wypadków wg stażu pracy w 2025

Wypadki firm zewnętrznych

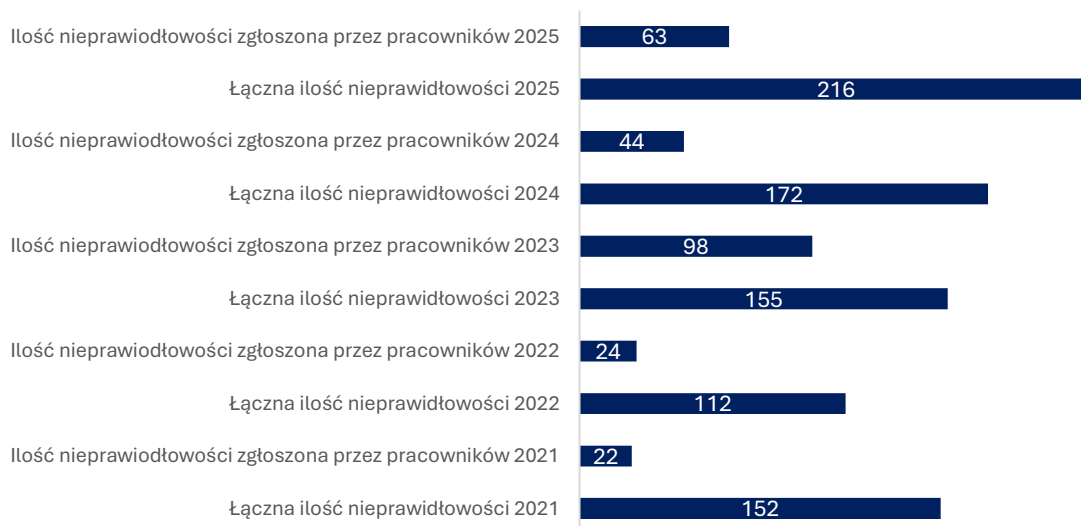
W 2025 r. odnotowano jeden wypadek indywidualny z udziałem pracownika firmy zewnętrznej, związany z pracami remontowymi w budynku Wydziału Matematyki, Fizyki i Informatyki. Firma zewnętrzna podjęła następujące działania: wstrzymano prace na budowie, przeorganizowano prace w taki sposób, aby zapobiec podobnym zdarzeniom w przyszłości oraz przeprowadzono tzw. „kwadrans bezpieczeństwa” z pracownikami, podczas którego omówiono zaistniałe zdarzenie.

2. Obserwacje bhp, zdarzenia potencjalnie wypadkowe i wymagające pierwszej pomocy

Kontrole BHP i działania doradcze

W 2025 roku Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia prowadziło działania w zakresie monitorowania warunków pracy, obejmujące zarówno kontrole BHP, oraz doradztwo realizowane w formie wydawanych opinii. W analizowanym okresie przeprowadzono 40 kontroli BHP, przy czym działania kontrolne koncentrowały się przede wszystkim na zgłoszeniach bieżących oraz działaniach interwencyjnych. Przyjęto podejście polegające na tym, że – o ile było to możliwe – przed przeprowadzeniem kontroli formułowano zalecenia w formie opinii. W rezultacie część zagadnień była rozwiązywana na etapie doradczym, bez konieczności podejmowania działań kontrolnych. W ujęciu zbiorczym obejmującym całokształt działań Biura Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia w zakresie identyfikacji zagrożeń oraz podejmowania działań naprawczych, odnotowano wzrost liczby analizowanych zagadnień w porównaniu do roku 2024 (wykres 10). Wzrost ten wynika z rozszerzenia zakresu ujmowanych danych oraz uwzględnienia – obok wyników kontroli – również zagadnień identyfikowanych w ramach działań doradczych oraz nadzoru nad realizowanymi inwestycjami. Udział zgłoszeń pochodzących od pracowników świadczy o utrzymującym się zaangażowaniu społeczności akademickiej w sprawy bhp oraz o funkcjonowaniu mechanizmów umożliwiających zgłaszanie zauważonych zagrożeń. W ramach monitorowania stanu bezpieczeństwa i higieny pracy pracownicy Biura Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia prowadzili również bieżący nadzór nad realizowaną inwestycją budowy Centrum Sportu Uniwersytetu Gdańskiego oraz formułowali zalecenia dotyczące poprawy warunków pracy. Działania te miały zarówno charakter formalny (zalecenia pisemne), jak i bieżący (zalecenia ustne przekazywane podczas wizyt i konsultacji). Stanowiły one jednocześnie jeden z elementów sprzyjających utrzymaniu wysokich standardów bezpieczeństwa pracy na placu budowy. Potwierdzeniem tego jest wyróżnienie wykonawcy budowy wielofunkcyjnej hali sportowej Centrum Sportowego Uniwersytetu Gdańskiego na etapie wojewódzkim konkursu „Buduj bezpiecznie”, organizowanego przez Państwową Inspekcję Pracy.

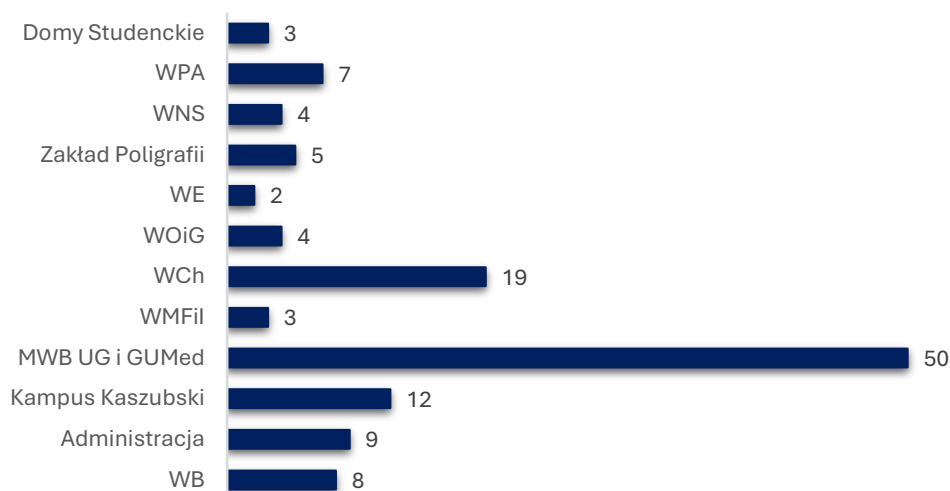




Wykres 10 Nieprawidłowości w latach 2021-2025 r.

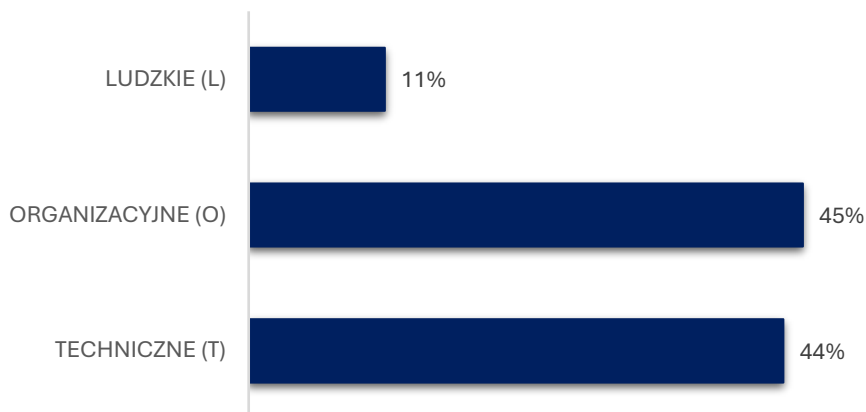
Na kształtowanie się liczby zarejestrowanych nieprawidłowości w 2025 roku wpływ miały działania systemowe podejmowane w poprzednich latach, ukierunkowane na stopniową poprawę kultury bezpieczeństwa na Uniwersytecie Gdańskim. W szczególności należy wskazać na konsekwentne eliminowanie zagrożeń identyfikowanych w trakcie wcześniejszych kontroli BHP oraz zgłoszeń pracowniczych, a także prowadzenie działań informacyjnych i szkoleniowych zwiększających świadomość pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Jednocześnie liczby zarejestrowanych nieprawidłowości w poszczególnych jednostkach organizacyjnych (wykres 11) nie należy wiązać wprost ze stanem bezpieczeństwa i higieny pracy w danej jednostce. Większa liczba zgłoszeń może świadczyć również o wyższym poziomie zaangażowania pracowników w identyfikowanie zagrożeń oraz o sprawnym funkcjonowaniu mechanizmów monitorowania warunków pracy.



Wykres 11 Ilość nieprawidłowości z podziałem na jednostki organizacyjne w 2025 r.

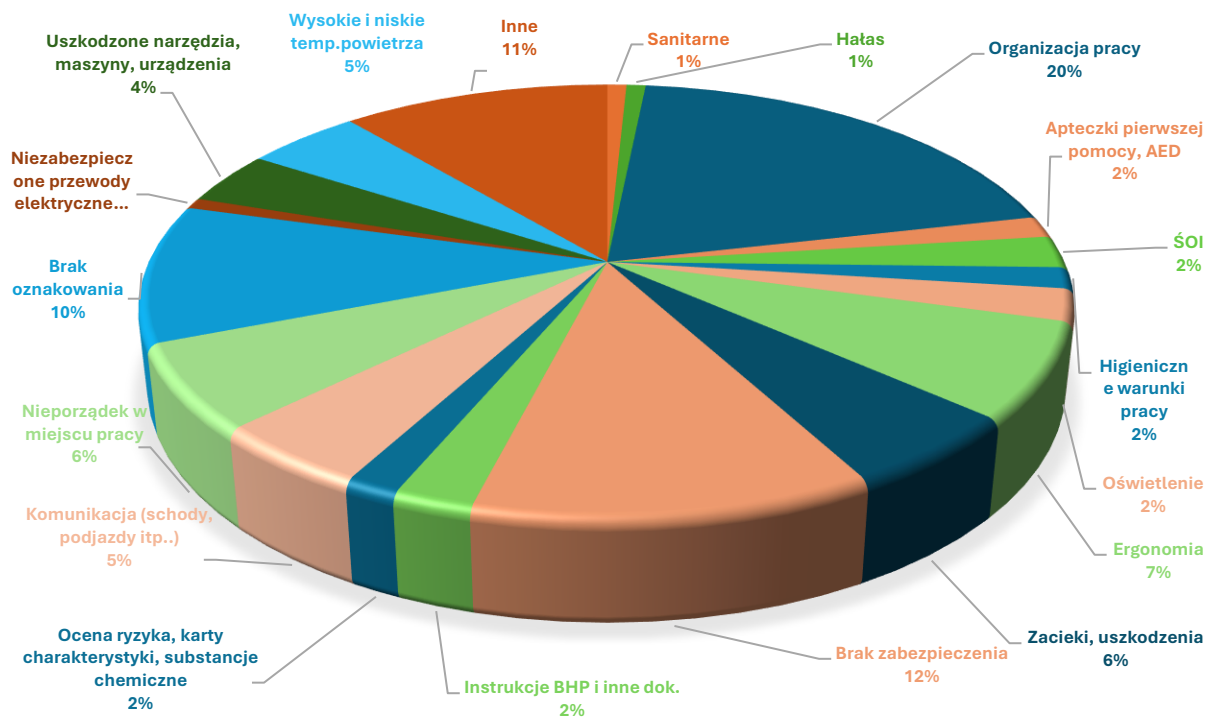
W 2025 roku najczęstszą przyczyną występowania nieprawidłowości BHP były czynniki organizacyjne (O), które stanowiły 45% wszystkich zidentyfikowanych przyczyn. Czynniki techniczne (T) odpowiadały za 44%, natomiast czynniki ludzkie (L) stanowiły 11% (wykres 12). Struktura przyczyn wskazuje, że zdecydowana większość zagrożeń wynikała z obszarów związanych z organizacją pracy oraz stanem technicznym infrastruktury i wyposażenia, a w mniejszym stopniu z niewłaściwych zachowań pracowników.



Wykres 12 Przyczyny TOL nieprawidłowości w 2025 r.

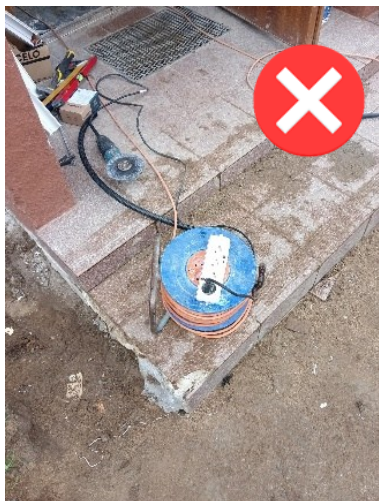
Kategorie stwierdzonych nieprawidłowości BHP

W 2025 roku najliczniejszą kategorię stanowiły nieprawidłowości związane z organizacją pracy (20%), dotyczące przede wszystkim niewłaściwą organizację stanowisk pracy oraz sposób wykonywania pracy. Istotny udział miały również nieprawidłowości z kategorii „Brak zabezpieczenia” (12%), dotyczące m.in. niezabezpieczonych elementów infrastruktury, urządzeń lub miejsc pracy. Kolejną grupę stanowiły przypadki zakwalifikowane jako „Inne” (11%), obejmujące zdarzenia o charakterze incydentalnym lub niestandardowym. Nieprawidłowości związane z brakiem oznakowania stanowiły 10% wszystkich przypadków i dotyczyły m.in. ciągów komunikacyjnych, elementów infrastruktury technicznej oraz znaków ostrzegawczych. Odnotowano również przypadki związane z uszkodzeniami i zaciekami (6%), nieporządkiem w miejscu pracy (6%) oraz nieprawidłowościami w obrębie ciągów komunikacyjnych (5%), wpływającymi na bezpieczeństwo poruszania się. Pozostałe kategorie, takie jak ergonomia, oświetlenie, warunki higieniczne, wyposażenie w apteczki i AED, środki ochrony indywidualnej, instrukcje BHP oraz dokumentacja, stanowiły łącznie mniejszy udział w ogólnej strukturze (wykres 13). Nie wyodrębniono odrębnej kategorii nieprawidłowości z zakresu ochrony przeciwpożarowej – zostały one przypisane do innych obszarów, adekwatnie do ich charakteru. Szerzej zostało opisane w pkt. 11 przedmiotowego dokumentu.



Wykres 13 Stwierdzone nieprawidłowości w 2025 r.

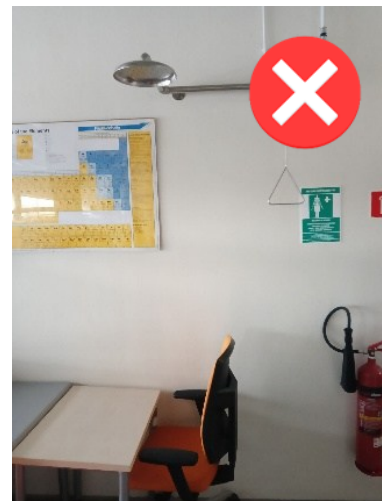
Poniżej podano przykłady zgłaszanych nieprawidłowości:



Zdjęcie 1 Nieodpowiedni przedłużacz elektryczny używany do prac prowadzonych na zewnątrz



Zdjęcie 2 Zniszczona obudowa rozdzielni elektrycznej



Zdjęcie 3 Brak możliwości swobodnego skorzystania z prysznica bezpieczeństwa

Zdarzenia potencjalnie wypadkowe

Zdarzenia potencjalnie wypadkowe to sytuacje związane z wykonywaną pracą, w których nie doszło do urazów ani pogorszenia stanu zdrowia, jednak które w sprzyjających okolicznościach mogłyby prowadzić do wypadku przy pracy lub innych negatywnych konsekwencji.

W 2025 roku na Uniwersytecie Gdańskim **nie odnotowano** zdarzeń potencjalnie wypadkowych. Brak zgłoszeń może świadczyć o skuteczności działań prewencyjnych podejmowanych w poprzednich latach (2021-2025), w szczególności w zakresie eliminowania nieprawidłowości oraz poprawy warunków pracy.

Firmy zewnętrzne wykonujące prace na terenie Uniwersytetu Gdańskiego w 2025 roku również nie zgłosiły zdarzeń potencjalnie wypadkowych.

Zdarzenia wymagające profesjonalnej pomocy medycznej

Zdarzenia wymagające profesjonalnej pomocy medycznej obejmują incydenty związane z nagłym pogorszeniem stanu zdrowia pracowników lub osób przebywających na terenie Uniwersytetu Gdańskiego, wymagające interwencji wykraczającej poza udzielenie pierwszej pomocy. Nie zawsze kwalifikują się one jako wypadki przy pracy i nie muszą skutkować utratą dnia pracy.

W 2025 roku zgłoszono **3** takie zdarzenia – dwa dotyczyły pracowników Uniwersytetu Gdańskiego, a jedno doktorantki. Miały one charakter nagłych problemów zdrowotnych (m.in. zasłabnięcia, zawroty głowy, złe samopoczucie) i nie były związane z warunkami pracy, ani prowadzonymi zajęciami dydaktycznymi. W dwóch przypadkach konieczna była interwencja zespołu ratownictwa medycznego oraz transport do szpitala lub na Szpitalny Oddział Ratunkowy, natomiast w jednym przypadku pomoc ograniczyła się do podstawowych czynności diagnostycznych i zaleceń dalszego postępowania. Podjęte działania obejmowały wezwanie pomocy medycznej, zapewnienie opieki do czasu jej przybycia oraz przekazanie informacji właściwym osobom. Charakter zdarzeń wskazuje, że ich przyczyną był indywidualny stan zdrowia poszkodowanych.

Firmy zewnętrzne wykonujące prace na terenie Uniwersytetu Gdańskiego w 2025 roku nie zgłosiły zdarzeń wymagających profesjonalnej pomocy medycznej.

3. Kontrole organów zewnętrznych

W 2025 r. Uniwersytet Gdański był kontrolowany przez trzy organy zewnętrzne w zakresie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy: Państwową Inspekcją Pracy (3 kontrole), Państwową Inspekcją Sanitarną (15 kontroli) oraz Główny Inspektorat Ochrony Środowiska (1 kontrola). Głównym celem tych kontroli było sprawdzenie przestrzegania spełnienia wymagań dotyczących bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w obiektach Uniwersytetu Gdańskiego. W 2025 r. nie było kontroli Państwowej Straży Pożarnej oraz Państwowej Agencji Atomistyki.

Kontrole Państwowej Inspekcji Pracy

Podczas pierwszej kontroli sprawdzono spełnienie wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy przez obiekty, pomieszczenia oraz procesy pracy w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na prowadzenie zakładu inżynierii genetycznej na Wydziale Biologii. Podczas kolejnej kontroli oceniono prawidłowość stosowania przepisów prawa pracy, w szczególności w zakresie terminowego przeprowadzania szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, analizy warunków zatrudnienia pod kątem przestrzegania zasad równego traktowania w zatrudnieniu, a także organizacji czasu pracy oraz udzielania urlopów marynarzom.



Kontrole Państwowej Inspekcji Sanitarnej

W trakcie kontroli Państwowej Inspekcji Sanitarnej oceniono stan sanitarny: Wydziału Chemii oraz Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed (po 3 kontrole), Wydziału Filologicznego i Wydziału Biologii (po 2 kontrole), a także Wydziału Oceanografii i Geografii, Centrum Wychowania Fizycznego i Sportu, Międzynarodowego Centrum Badań nad Szczepionkami, Wydziału Matematyki, Fizyki i Informatyki oraz Zakładu Poligrafii (po 1 kontroli).

Powyższe kontrole odbyły się bez uwag.



Kontrole Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska

W trakcie kontroli oceniono zgodność dostępu do zasobów genetycznych oraz ich wykorzystania, w tym tradycyjnej wiedzy związanej z zasobami genetycznymi, a także podziału korzyści wynikających z ich wykorzystania na Wydziale Biologii.

Nie stwierdzono naruszeń, ani wykroczeń.



4. Poprawa warunków pracy w 2025

Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia, w oparciu o uwagi i zalecenia wynikające z kontroli BHP, przeglądów warunków pracy, zaleceń organów zewnętrznych oraz zgłoszeń i propozycji jednostek organizacyjnych, w 2025 roku kontynuowało działania ukierunkowane na poprawę warunków pracy na Uniwersytecie Gdańskim. Działania te realizowane były w sposób systemowy w ramach corocznie przygotowywanych *Zestawień przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych* przekazywanych do Kanclerza Uniwersytetu Gdańskiego w celu ich uwzględnienia w planach remontowo-inwestycyjnych. Ostatnie zestawienie przekazano w dniu 31.10.2025 r.

Działania zrealizowane w zakresie poprawy warunków pracy obejmowały m.in.:

- realizację prac naprawczych i zabezpieczających elewację budynku Wydziału Historycznego przy ul. Bielańskiej,
- zapewnienie odpowiedniej wentylacji pomieszczeń w budynkach o konstrukcji szklanej na Wydziale Historycznym przy ul. Bielańskiej,
- montaż oraz budowę zabudowanej i zabezpieczonej wiaty śmietnikowej na terenie Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed, dostosowanej do ilości oraz charakteru wytwarzanych odpadów,
- usunięcie przyczyn nieszczelności dachu oraz likwidację zawilgoceń ścian i sufitów w budynku Wydziału Nauk Społecznych,
- poprawę warunków wentylacyjnych i przewietrzania pomieszczeń w budynkach Wydziału Filologicznego i Wydziału Historycznego, w tym w pomieszczeniach magazynowych,
- naprawę podjazdu dla osób z niepełnosprawnościami przy wejściu głównym do budynku Wydziału Filologicznego i Wydziału Historycznego,
- podjęcie działań ograniczających niekorzystny wpływ instalacji wentylacyjnego systemu przeciwpożarowego na warunki termiczne portierni w Domu Studenckim nr 4,
- utworzenie pomieszczenia socjalnego na I piętrze budynku Starego Rektoratu, zapewniającego pracownikom możliwość spożywania posiłków w odpowiednich, higienicznych warunkach.

Zrealizowane przedsięwzięcia przyczyniły się do ograniczenia zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników oraz użytkowników obiektów Uniwersytetu Gdańskiego, a także do poprawy komfortu pracy i nauki.

Działania oczekujące na realizację lub pozostające w realizacji etapowej

Niezależnie od działań już wykonanych, w aktualnym *Zestawieniu przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych z lat 2021–2025* ujęto również zadania pozostające na etapie przygotowawczym, realizowane etapowo lub oczekujące na realizację, w zależności od możliwości organizacyjnych i finansowych uczelni oraz harmonogramów inwestycyjnych.

5. Szkolenia i badania lekarskie

Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz obowiązkowe badania profilaktyczne stanowią podstawowy element procesu dopuszczania pracowników do pracy. Bez aktualnego szkolenia BHP oraz ważnego orzeczenia lekarskiego pracownik nie może zostać dopuszczony do wykonywania obowiązków. Z tego względu pracownicy Biura Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia przykładają szczególną wagę zarówno do jakości szkoleń, jak i do sprawnej współpracy z jednostką medyczną odpowiedzialną za badania profilaktyczne pracowników Uniwersytetu Gdańskiego.

Szkolenia wstępne BHP

W 2025 roku szkolenia wstępne realizowano dla wszystkich nowo zatrudnionych pracowników, w języku polskim i angielskim, co umożliwia pełne przygotowanie do pracy również osobom spoza Polski.

W bieżącym roku znacząco podniesiono standard realizacji szkoleń dzięki uruchomieniu **nowo przygotowanej sali dydaktycznej**. Nowa przestrzeń zapewnia uczestnikom komfortowe warunki uczestnictwa – jest odpowiednio wyposażona, ergonomiczna i sprzyja aktywnemu przyswajaniu wiedzy. Podczas zajęć pracownicy mają możliwość zapoznania się z rzeczywistymi przykładami środków ochrony indywidualnej stosowanych na uczelni, w które zaopatrywani są pracownicy, a także z elementami sprzętu przeciwpożarowego, w tym z gaśnicami wykorzystywanymi w jednostkach UG.

W ramach szkoleń wstępnych w 2025 roku przeszkolono **355 nowych pracowników**.

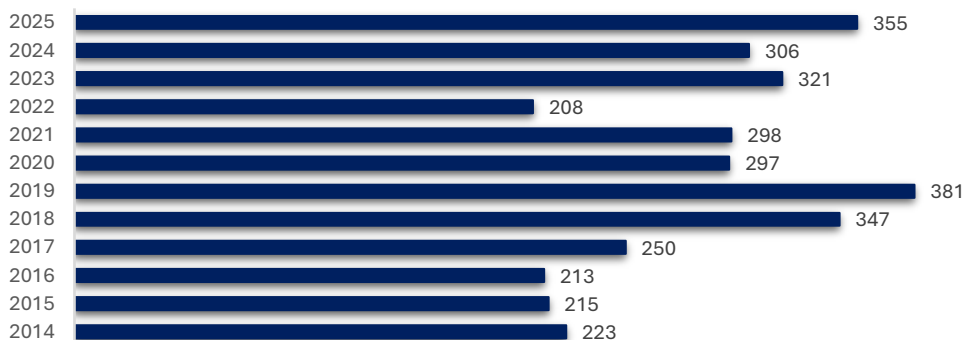


Zdjęcie 3 Stara sala szkoleniowa



Zdjęcie 4 Nowa sala szkoleniowa

Wykres 14 przedstawiający liczbę szkoleń wstępnych w latach 2014–2025 zaprezentowano poniżej.



Wykres 14 Ilość przeprowadzonych szkoleń wstępnych w latach 2014-2025

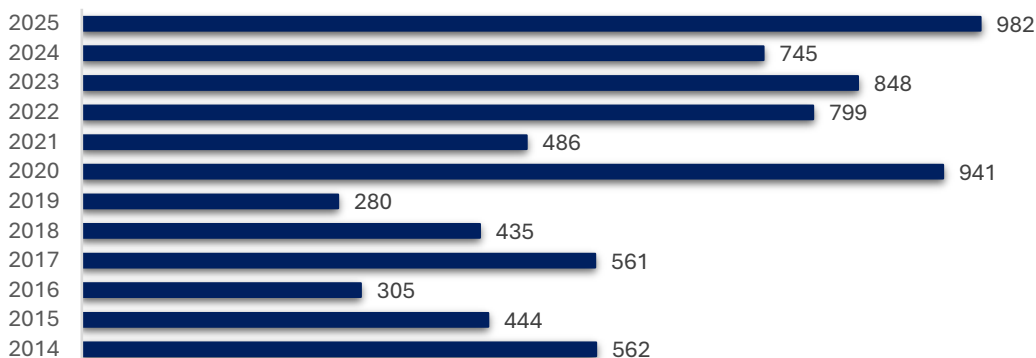
Szkolenia okresowe BHP

Regularne szkolenia okresowe są kluczowym elementem systemu BHP na uczelni, pozwalając na aktualizację wiedzy w zakresie nowych rozwiązań technicznych, organizacyjnych i prawnych. Szkolenia realizowano zarówno w formie stacjonarnej, jak i zdalnej (e-learning), co umożliwiło elastyczne dopasowanie do potrzeb pracowników.

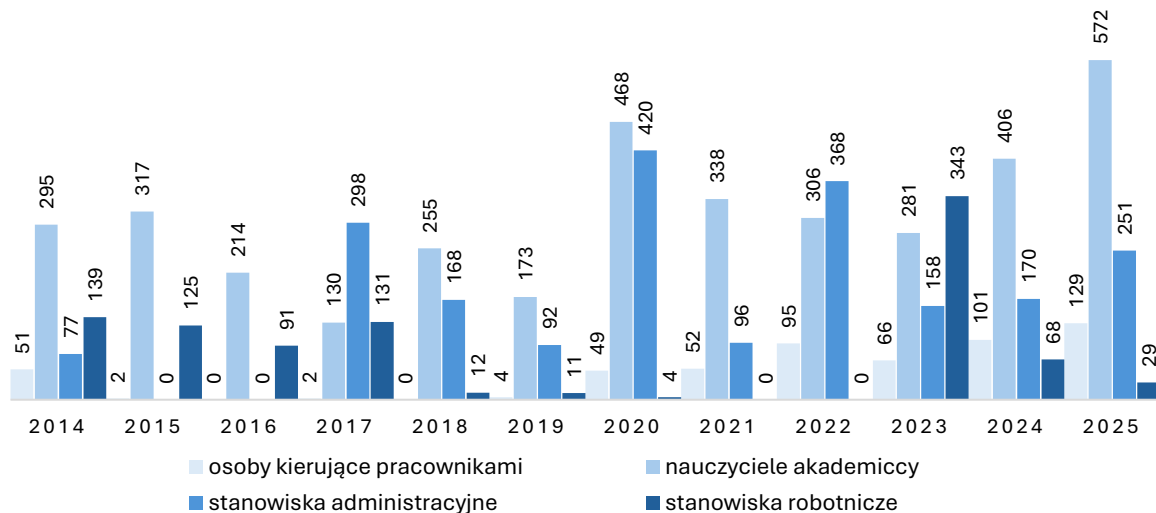
W 2025 roku szkolenia okresowe ukończyło **982 pracowników**, co stanowi **wzrost o 31,7%** względem roku 2024 (745 osób). Zdecydowana większość zajęć odbyła się w formie e-learningowej. Struktura uczestników prezentowała się następująco:

- **572 nauczycieli akademickich,**
- **251 pracowników administracyjno-biurowych,**
- **129 osób kierujących pracownikami.**

Szkolenia stacjonarne, kierowane głównie do pracowników na stanowiskach robotniczych, obejmowały m.in. zagadnienia związane z wypadkami przy pracy, zasadami udzielania pierwszej pomocy i postępowaniem w sytuacjach zagrożenia. Podczas zajęć przeprowadzono ćwiczenia praktyczne z użyciem gaśnic na trenażerze przeciwpożarowym, defibrylatora AED, krzesła ewakuacyjnego oraz fantomów szkoleniowych. Organizowano również konkursy utrwalające omawiane treści.



Wykres 15 Ilość szkoleń okresowych bhp w latach 2014-2025



Wykres 16 Ilość szkoleń okresowych bhp w zależności od typu stanowiska w latach 2014-2025

Szkolenia bezpieczeństwa i higieny kształcenia BiHK

Szkolenia BHK dla studentów i doktorantów rozpoczynających naukę na Uniwersytecie Gdańskim realizowane są w formie e-learningowej, w wariantach podstawowym i rozszerzonym, zarówno po polsku, jak i po angielsku. Obowiązek realizacji kursu wynika z rozporządzenia *Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 30 października 2018 r. w sprawie zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i kształcenia na uczelni.*



Zdjęcie 5 Szkolenia BiHK online

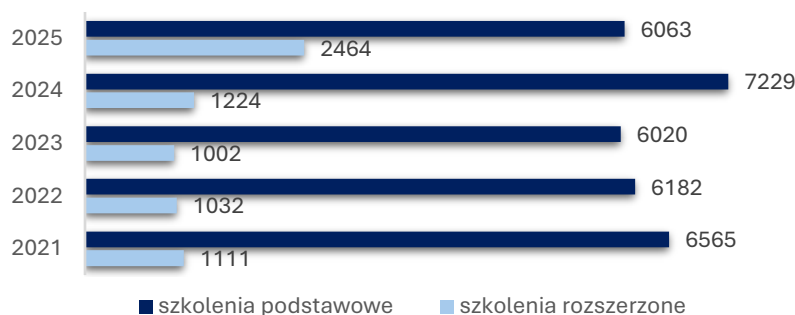
Program obejmuje zagadnienia związane ze specyfiką środowiska akademickiego, identyfikacją zagrożeń oraz zasadami bezpiecznego korzystania z infrastruktury dydaktycznej i laboratoryjnej.

W 2025 roku do szkolenia BiHK przystąpiło **8527 studentów** w tym:

- **6063 osoby** zrealizowały kurs **podstawowy**,
- **2464 osoby** ukończyły kurs **rozszerzony**.

Od obecnego roku akademickiego wprowadzono obowiązek ukończenia kursu w ciągu 30 dni od rozpoczęcia nauki, co ma na celu ograniczenie ryzyka naruszenia zasad bezpieczeństwa wynikającego z braku wiedzy.

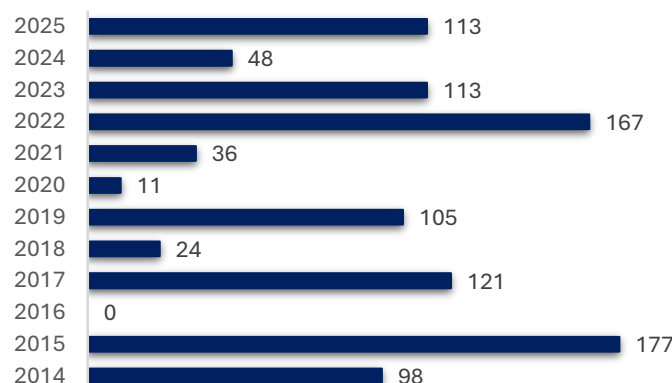
Szkolenie umożliwia przyswojenie kluczowych zasad bezpieczeństwa w dogodny i elastyczny sposób.



Wykres 17 Ilość przeprowadzonych szkoleń BiHK 2021-2025

Szkolenia z zakresu pierwszej pomocy

W 2025 roku kontynuowano rozpoczęty w 2022 r. cykl szkoleń z zakresu pierwszej pomocy na Wydziałach Uniwersytetu Gdańskiego. W szkoleniach wzięło udział **113** pracowników.



Wykres 18 Szkolenia z zakresu pierwszej pomocy w latach 2014-2025

Z powodzeniem udało się zrealizować szkolenia w następujących jednostkach organizacyjnych Uniwersytetu Gdańskiego:

- Straż Uniwersytecka
- Wydział Oceanografii i Geografii
- Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed
- Wydział Ekonomiczny
- Instytut Logopedii
- Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki
- Wydział Nauk Społecznych
- Wydział Prawa i Administracji
- Wydział Filologiczny

Planowane jest cykliczne organizowanie szkoleń z zakresu pierwszej pomocy co 3 lata. W 2026 roku planuje się zorganizowanie dla pracowników szkoleń przypominających z zakresu pierwszej pomocy.

Warsztaty z emisji i higieny głosu

W 2025 roku kontynuowano program warsztatów pt. „Emisja i higiena głosu”, skierowany głównie do pracowników dydaktycznych intensywnie wykorzystujących głos w codziennej pracy.



Program zajęć obejmuje podstawy higieny głosu, profilaktykę

przeciążeń, ćwiczenia oddechowo-fonacyjne oraz praktyczne wskazówki dotyczące bezpiecznego prowadzenia zajęć dydaktycznych. Warsztaty są stałym elementem działań prozdrowotnych uczelni, a ich systematyczna realizacja pozytywnie wpływa na komfort i zdrowie kadry akademickiej. Łącznie w 2025 roku z warsztatów skorzystało 70 pracowników Uniwersytetu.

Od października 2025 roku uczestnictwo w warsztatach jest obowiązkowe dla wszystkich nowo zatrudnionych nauczycieli akademickich. Każda osoba obejmująca stanowisko dydaktyczne zobowiązana jest do odbycia szkolenia w ciągu 12 miesięcy od rozpoczęcia pracy.



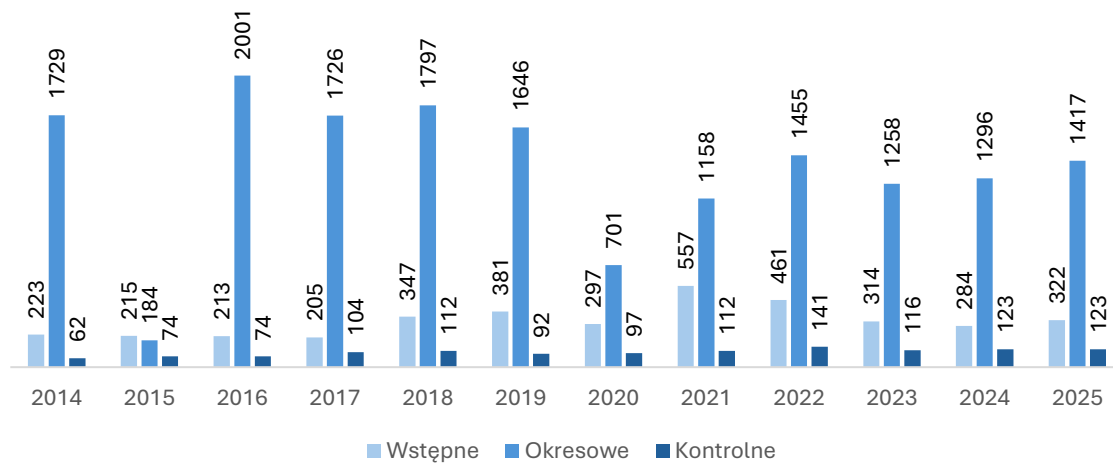
Zdjęcie 6 Warsztaty z Emisji i Higieny Głosu- zajęcia teoretyczne oraz ćwiczenia relaksacyjne

Profilaktyczne badania lekarskie

W 2025 roku w Uniwersytecie Gdańskim przeprowadzono łącznie **1862** profilaktycznych badań lekarskich, w tym **322** badań wstępnych, **1417** okresowych oraz **123** kontrolnych. Realizacja obowiązkowych badań była prowadzona zgodnie z wymogami wynikającymi z przepisów o profilaktycznej opiece zdrowotnej nad pracownikami oraz organizacją pracy medycyny pracy dla UG.

Wykres 19 prezentuje liczbę badań wykonywanych w latach 2014–2025, ukazując zmiany w obciążeniu medycyny pracy, a także trendy w zakresie poszczególnych rodzajów badań. Dane z 2025 roku stanowią kontynuację wieloletniej obserwacji i pozwalają na ocenę

efektywności działań profilaktycznych oraz planowanie zasobów w nadchodzących latach.



Wykres 19 Ilość przeprowadzonych badań lekarskich w latach 2014 – 2025

6. Programy prozdrowotne

Warsztaty „Profilaktyka zdrowego kręgosłupa”

W lutym zorganizowano pilotażowe warsztaty „Profilaktyki zdrowego kręgosłupa”. Zajęcia były prowadzone przez wykwalifikowanego pracownika Centrum Wychowania Fizycznego i Sportu UG.

Celem warsztatów było wsparcie pracowników w przeciwdziałaniu dolegliwościom wynikającym z siedzącego trybu pracy. Uczestnicy doskonalili prawidłową postawę stojącą i siedzącą, uczyli się łączyć ją z odpowiednim oddechem oraz zdobywali prawidłowe wzorce ruchowe przydatne w codziennych czynnościach i pracy zawodowej. Każde spotkanie trwało około **120 minut**, a maksymalna liczba uczestników w grupie wynosiła **20 osób**.

Aktywne, bezpłatne warsztaty profilaktyki zdrowego kręgosłupa
dla pracowników Uniwersytetu Gdańskiego

Poznasz jak prawidłowo:
• utrzymać siedzącą postawę ciała,
• oddychać w pozycji siedzącej
• wykonywać codzienne ruchy

🕒 Czas trwania: 120 minut
👥 Max 20 osób
👕 Zdobierz wygodny strój do ćwiczeń

Wydział Prawa i Administracji
sala 3043 14:00-16:00 | sala 3062 12:00-14:00
📅 10.02.2025 | 15.02.2025

Zarejestruj się lub zeskanuj kod QR

📄 Decyduje kolejność zgłoszeń

W przypadku pytań kontaktuj się z pracownikami Biura Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia UG

Profilaktyka zdrowego kręgosłupa



Współpraca z DKMS

W ramach działań prozdrowotnych w 2025 roku kontynuowano współpracę z Fundacją DKMS. W poprzednim roku przyniosła ona znaczący sukces — **udało się znaleźć dawcę szpiku** wśród społeczności UG dla potrzebującego pacjenta.

Ze względu na istotną misję fundacji oraz duże zaangażowanie pracowników, współpraca z DKMS będzie kontynuowana również w kolejnych latach.



Szczepienia przypominające przeciwko błonicy, tężcowi i krztuścowi

W czerwcu 2025 roku na Uniwersytecie Gdańskim przeprowadzono akcję szczepień przypominających przeciwko błonicy, tężcowi i krztuścowi, zorganizowaną przez Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia. Z możliwości odnowienia ochrony, zalecanej co 10 lat, skorzystało **50 pracowników**.

Decyzja o realizacji programu podyktowana została przez sytuację epidemiologiczną w kraju — w 2025 roku odnotowano gwałtowny wzrost zachorowań na krztusiec, m.in. 6711 przypadków w samym marcu, co skłoniło GIS do wdrożenia tzw. pakietu krztuścowego jako reakcji na rosnącą liczbę zakażeń.

Akcja na UG stanowiła odpowiedź na te niepokojące dane i potrzebę wzmocnienia profilaktyki chorób szerzących się drogą kropelkową.

JEDNA SZCZEPIONKA – POTRÓJNA OCHRONA: BŁONICA, TĘŻEC, KRZTUŚCIEC
NIE DAJ SIĘ CHOROBYM, KTÓRE NADAL MOGĄ ZAKAŻAĆ!

Program dedykowany dla pracowników Uniwersytetu Gdańskiego

Czy wiesz, że Twoja odporność z dzieciństwa nie trwa wiecznie? Po 10 latach zaczyna zanikać- odbuduj ją szczepionką przypominającą.

WYDZIAŁ NAUK SPOŁECZNYCH
SALA S114
17.04.2025R.
GODZ. 9:00-15:00
**ABY ZAPISAĆ SIĘ
KLIKNIJ TUTAJ**
Liczba miejsc ograniczona

W PRZYPADKU PYTAŃ PROSIMY O KONTAKT Z
BIUREM BEZPIECZEŃSTWA PRACY I OCHRONY ZDROWIA

Logo Uniwersytetu Gdańskiego i Pracuj Bezpiecznie Working Safely.

Szczepienie przeciwko grypie

Jesienią zorganizowano III edycję akcji szczepień przeciwko grypie, która – podobnie jak w poprzednich latach – cieszyła się dużym zainteresowaniem pracowników. Szczepienia odbywały się w budynku Wydziału Nauk Społecznych. Celem programu było zwiększenie odporności pracowników w okresie wzmożonych zachorowań oraz ograniczenie ryzyka absencji chorobowej. W 2025 roku zaszczepiło się **150 pracowników**.

ZASZCZEP SIĘ PRZECIWKO GRYPIE!

Czy wiesz, że

szczepienia przeciwko grypie zapobiegają zachorowaniom u ok. 40-70% szczepionych osób oraz zapewniają wysoką ochronę przed powikłaniami pogrypowymi?

Zapisy od 16 października 2025 r. od godz. 09:00 na:
<https://bhp.ug.edu.pl/>

PROGRAM DEDYKOWANY DLA PRACOWNIKÓW UG

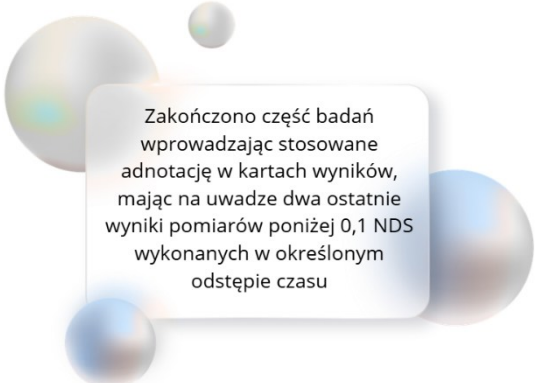
W PRZYPADKU PYTAŃ PROSIMY O KONTAKT Z
BIUREM BEZPIECZEŃSTWA PRACY I OCHRONY ZDROWIA

7. Badania i pomiary środowiska pracy

W 2025 roku, w laboratoriach Uniwersytetu Gdańskiego przeprowadzono **61** badań, które obejmowały **23** czynniki szkodliwe dla zdrowia w środowisku pracy:

- akrylamid,
- badanie mykologiczne,
- badanie organoleptyczne,
- badanie wody pod kątem bakterii legionella,
- benzen,
- chlorowodór,
- dichlorometan,
- fenol,
- fenoloftaleina,
- fluorowodór,
- formaldehyd,
- ftalan dibutyłu - frakcja wdychalna,
- hałas ultradźwiękowy,
- kadm i jego związki nieorganiczne w przeliczeniu na Cd- frakcja wdychalna,
- kobalt i jego związki nieorganiczne – w przeliczeniu na Co,
- ksylen – mieszanina izomerów: 1,2-; 1,3-; 1,4-,
- kwas azotowy (V),
- kwas octowy,
- kwas siarkowy (VI),
- spaliny emitowane z silników Diesla – mierzone jako węgiel elementarny,
- toluen,
- wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (WWA) – jako suma iloczynów stężeń i współczynników rakotwórczości 9 rakotwórczych WWA,
- związki niklu – w przeliczeniu na Ni – frakcja wdychalna
- związki chromu (VI) – w przeliczeniu na Cr(VI).

Zakres badań i pomiarów został opracowany na podstawie konsultacji z przedstawicielami jednostek organizacyjnych oraz zgodnie z częstotliwością określoną w *Zarządzeniu Rektora nr 5/R/23*. Kompletna dokumentacja zawierająca wyniki badań oraz karty pomiarów środowiska pracy zostały przekazane przez Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia do Dziekanów i Dyrektorów odpowiednich jednostek organizacyjnych. Działanie to ma na celu zapewnienie pełnej transparentności oraz umożliwienie jednostkom podejmowania odpowiednich działań zapobiegawczych i korygujących w celu ochrony zdrowia pracowników. Analiza uzyskanych wyników wykazała, że w 2025 roku poziom badanych czynników nie przekroczył wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń, co potwierdza utrzymanie właściwych warunków pracy w jednostkach Uniwersytetu Gdańskiego.



Zakończono część badań wprowadzając stosowane adnotację w kartach wyników, mając na uwadze dwa ostatnie wyniki pomiarów poniżej 0,1 NDS wykonanych w określonym odstępie czasu

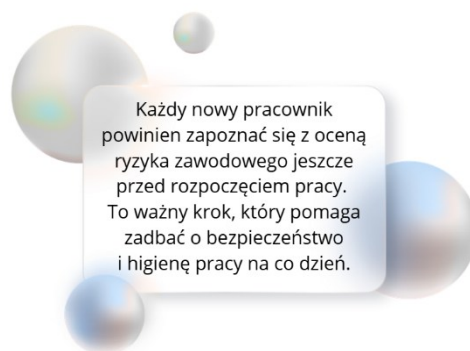
W drugiej połowie 2025 roku przeprowadzono **31** pomiarów pola elektromagnetycznego obejmujących ocenę emisji promieniowania elektromagnetycznego generowanego przez wybrane urządzenia w jednostkach uniwersyteckich. Badania zostały zrealizowane w oparciu o konsultacje z przedstawicielami jednostek organizacyjnych, co umożliwiło precyzyjne określenie miejsc i urządzeń wymagających monitorowania. Pomiary objęły urządzenia takie jak generalizator plazmy, kuchenki mikrofalowe, komory laminarne, wytrząsarki, spektrometry oraz mineralizatory mikrofalowe.

8. Ocena ryzyka zawodowego

Ocena ryzyka zawodowego to jeden z podstawowych elementów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Proces ten koncentruje się na identyfikacji zagrożeń występujących na stanowiskach pracy, analizie poziomu ryzyka oraz określeniu działań profilaktycznych mających na celu ograniczenie prawdopodobieństwa wystąpienia wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Jest to nie tylko obowiązek prawny, ale również fundament skutecznej ochrony zdrowia pracowników.

Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia, przy udziale innych jednostek organizacyjnych, systematycznie aktualizuje karty oceny ryzyka zawodowego za pomocą metody „Risk Score”. Po dokonaniu oceny, karty są poddawane konsultacjom ze stroną społeczną UG. W 2025 roku przygotowano i zaktualizowano **22** kart ocen ryzyka zawodowego dla pracowników wykonujących prace na stanowisku:

- dyrektora Centrum Zarządzania Dokumentacją i Archiwum UG,
- pracownika Archiwum UG,
- kierującego pracownikami administracyjno-biurowych wychodzącej w teren zatrudnionej w Centrum Produkcji Filmowej i Dokumentalnej – CPFiD,
- pracowników administracyjno-biurowych wychodzących w teren zatrudnionych w Centrum Produkcji Filmowej i Dokumentalnej – CPFiD,
- kierujących pracownikami administracyjno-biuroowymi wychodzącymi w teren zatrudnionymi w: Centrum Komunikacji i Promocji, MORS Radio, "Gazeta Uniwersytecka" Pismo Społeczności Akademickiej UG,
- kierujących pracownikami administracyjno-biuroowymi na stanowiskach informatycznych (Centrum Informatyczne) i na poszczególnych Wydziałach Uniwersytetu Gdańskiego w tym wychodzącymi w teren,
- operatora maszyn offsetowych,
- pracowników administracyjno-biurowych wychodzących w teren zatrudnionych w: Centrum Komunikacji i Promocji, MORS Radio, "Gazeta Uniwersytecka" Pismo Społeczności Akademickiej UG,
- pracowników administracyjno-biurowych na stanowiskach informatycznych (Centrum Informatyczne) i na poszczególnych Wydziałach Uniwersytetu Gdańskiego w tym wychodzących w teren,
- konserwatora książki,
- pracownika biblioteki,
- pracowników Sekcji Pomiarów Fizyko – Chemicznych,
- kierowcy,
- straży Uniwersyteckiej,
- strażnika ochrony mienia,
- kierownik Zakładu Poligrafii,
- pracowników gospodarczego – aktualizacja,
- pracowników administracyjno-biurowych– aktualizacja,
- osób kierujących pracownikami administracyjno-biuroowymi– aktualizacja,
- nauczycieli akademickich stosujących czynniki szkodliwe dla zdrowia (nie wychodzący w teren) – aktualizacja,
- nauczycieli akademickich stosujących czynniki szkodliwe dla zdrowia– aktualizacja,
- konserwatora – aktualizacja.



Ocena ryzyka zawodowego związanego z czynnikami chemicznymi

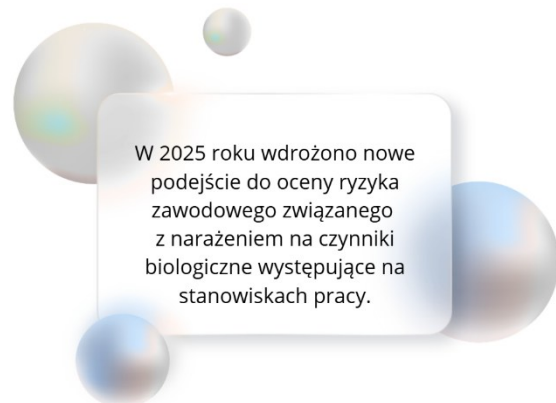
Ryzyko zawodowe stwarzane przez czynnik chemiczny oznacza prawdopodobieństwo wystąpienia potencjalnej szkody zdrowotnej w wyniku stosowania substancji chemicznych lub narażenia na nie w miejscu pracy. Od 2022 roku Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia, we współpracy z jednostkami organizacyjnymi, opracowuje oceny ryzyka zawodowego związanego z czynnikami chemicznymi. Analizy te są wykonywane zarówno metodą jakościową (bezpomiarową), jak i ilościową dla substancji stosowanych w laboratoriach Uniwersytetu Gdańskiego. Od zaktualizowania wzoru oceny ryzyka chemicznego opracowano łącznie **2652** karty.

Ponadto, przedstawiciele jednostek organizacyjnych mogą pobierać z Biura Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia **etykiety** zgodne z wymaganiami rozporządzenia CLP. Służą one do właściwego oznakowania substancji i mieszanin chemicznych, szczególnie w sytuacjach, gdy substancje te zostały przelane z oryginalnych opakowań lub gdy dotychczasowe oznakowanie nie spełnia wymagań.



Ocena ryzyka zawodowego związanego z czynnikami biologicznymi

Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia przygotowało **autorski szablon** oceny ryzyka biologicznego w oparciu o *Wytyczne do oceny ryzyka zawodowego w odniesieniu do szkodliwych czynników biologicznych* wydane przez Instytut Medycyny Pracy im. prof. J. Nofera w Łodzi oraz zgodnie z *Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki*.



W 2025 roku wdrożono nowe podejście do oceny ryzyka zawodowego związanego z narażeniem na czynniki biologiczne występujące na stanowiskach pracy.

W celu ułatwienia stosowania nowej metodyki opracowano **szczegółowe instrukcje** dotyczące zasad prowadzenia rejestrów prac, rejestrów pracowników narażonych oraz dokumentowania oceny ryzyka biologicznego. Aktualne wzory rejestrów oraz instrukcje zostały udostępnione na stronie internetowej Uniwersytetu Gdańskiego: <https://bhp.ug.edu.pl/bhp/> – Wykaz dokumentów | BHP – Uniwersytet Gdański.

9. Komisje BHP

W 2025 roku, podczas czterech posiedzeń Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, omawiano m.in. następujące zagadnienia:

1. Przegląd warunków pracy na 4 Wydziałach: Wydziale Matematyki, Fizyki i Informatyki, Wydziale Chemii, Wydziale Prawa i Administracji oraz Międzyuczelnianym Wydziale Biotechnologii UG i GUMed.
2. Instrukcję postępowania poekspozycyjnego po zaskłuciu igłą niewiadomego pochodzenia.
3. Zmianę załącznika do Regulaminu wynagradzania pracowników UG.
4. Przeprowadzenie dwóch przeglądów stanowisk pracy z lekarzem medycyny pracy.
5. Program dotyczący emisji i higieny głosu wśród osób prowadzących zajęcia.
6. Trzy zmiany w tabeli norm środków ochrony indywidualnej.
7. Opracowanie 16 nowych ocen ryzyka zawodowego dla różnych stanowisk pracy.



W skład Komisji BHP wchodzi przedstawiciele pracodawcy i pracowników: Kierownik Biura Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia – przewodniczący Komisji BHP, Społeczny Inspektor Pracy UG – wiceprzewodniczący Komisji BHP, lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami UG, pracownik Sekcji Spraw Socjalnych, a także po jednej osobie wybranej odpowiednio przez: Związek Nauczycielstwa Polskiego, NSZZ „Solidarność”, OZZ Inicjatywa Pracownicza oraz Ogólnopolski Związek Zawodowy Oficerów i Marynarzy.

Na posiedzenia Komisji BHP zapraszano również przedstawicieli wydziału oraz administrację budynku, w którym odbywało się posiedzenie.

10. Zarządzanie środkami ochrony indywidualnej

W 2025 roku z magazynu Uniwersytetu Gdańskiego wydano łącznie **471 zestawów** środków ochrony indywidualnej (ŚOI) dla pracowników oraz doktorantów uczelni. Dodatkowo **344 osoby** objęte są outsourcingiem, w ich przypadku asortyment ŚOI dostarczany jest bezpośrednio do wydziałów oraz jednostek organizacyjnych.

Środki te udostępniane są nieodpłatnie, zgodnie z *Zarządzeniem nr 15/K/21 w sprawie gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwem ochronnym/roboczym*, wraz z późniejszymi zmianami.

Liczba osób uprawnionych do otrzymania środków ochrony indywidualnej na Uniwersytecie Gdańskim wynosi **955** pracowników uczelni, którzy zgodnie z obowiązującymi przepisami wymagają stosowania odpowiednich środków ochrony indywidualnej, adekwatnych do charakteru wykonywanej pracy.

W odpowiedzi na zgłaszane potrzeby różnych grup pracowniczych wprowadzono nowe pozycje w asortymencie, m.in.: fartuch ołowiany, kryzę ołowianą oraz rękawice ołowiane – niezbędny asortyment dla osób pracujących przy aparacie RTG. Do tabeli norm zostało wpisane stanowisko palacza, do którego zostały dobrane zgodnie z zapotrzebowaniem środki ochrony indywidualnej oraz został zmodyfikowany asortyment dla Straży Uniwersyteckiej wedle zgłaszanych potrzeb. Na chwilę obecną magazyn ŚOI obejmuje około **148 pozycji asortymentowych**, a obowiązujące normy wyposażenia są na bieżąco aktualizowane.

Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia wraz z Centrum Informatycznym w roku 2025 pracowało nad wdrożeniem nowego oprogramowania do obsługi magazynu. Jego uruchomienie nastąpiło 1 stycznia 2026 roku.

W 2025 roku dokonano **adaptacji nowego pomieszczenia** przeznaczonego na magazyn środków ochrony indywidualnej. W ramach przeprowadzonych prac pomieszczenie zostało wyremontowane i dostosowane do pełnienia funkcji magazynowej.



11. Ochrona przeciwpożarowa

Ochrona przeciwpożarowa polega na realizacji przedsięwzięć mających na celu ochronę życia, zdrowia, mienia oraz środowiska przed pożarem, klęską żywiołową lub innym miejscowym zagrożeniem, poprzez:

- zapobieganie powstawaniu i rozprzestrzenianiu się pożaru, klęski żywiołowej lub innego miejscowego zagrożenia,
- zapewnienie sił i środków do zwalczania pożaru, klęski żywiołowej lub innego miejscowego zagrożenia oraz na rzecz ochrony ludności,
- prowadzenie działań ratowniczych przez jednostki ochrony przeciwpożarowej.

Podstawę prawną funkcjonowania systemu ochrony przeciwpożarowej stanowi *Ustawa z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej* oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

Kontrole i działania z zakresu ochrony przeciwpożarowej

W 2025 roku pracownicy Biura Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia prowadzili bieżące działania z zakresu ochrony przeciwpożarowej, obejmujące wizje lokalne, kontrole obiektów oraz opiniowanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych.

W analizowanym okresie przeprowadzono **34** wizje lokalne/kontrole w obiektach należących do Uniwersytetu Gdańskiego oraz wydano **65** opinii w zakresie ochrony przeciwpożarowej. Działania obejmowały również aktualizację oraz wprowadzanie zmian do instrukcji bezpieczeństwa pożarowego.

Najczęściej stwierdzane nieprawidłowości dotyczyły braków lub nieprawidłowości w oznakowaniu dróg ewakuacyjnych, niewłaściwego oznaczenia miejsc zbiórki oraz zastawiania dróg ewakuacyjnych i dostępu do sprzętu przeciwpożarowego.

Stwierdzone nieprawidłowości były na bieżąco przekazywane administratorom obiektów i sukcesywnie eliminowane w ramach działań korygujących.

Instrukcje bezpieczeństwa pożarowego

W 2025 roku opracowano **1** nową instrukcję bezpieczeństwa pożarowego, a **25** obowiązujących instrukcji zaktualizowano w związku ze zmianami technicznymi, organizacyjnymi i funkcjonalnymi obiektów oraz w ramach obowiązku ich okresowej aktualizacji (nie rzadziej niż co 2 lata).

Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia zapewniało również wsparcie organizacyjne w zakresie wdrażania instrukcji bezpieczeństwa pożarowego, w tym poprzez wyposażanie obiektów w dedykowane kieszenie na dokumentację.



Dokumentacja w zakresie zagrożenia wybuchem

W 2025 roku realizowano działania związane z oceną zagrożeń wynikających z możliwości wystąpienia atmosfery wybuchowej. Opracowano szablony oraz pierwsze dokumenty m.in.: dla Wydziału Oceanografii i Geografii Uniwersytetu Gdańskiego (budynek nowy oraz Laboratorium Sinic Toksycznych):



- ocenę ryzyka związanego z możliwością wystąpienia atmosfery wybuchowej,
- dokument zabezpieczenia przed wybuchem.

Jednocześnie podjęto decyzję o zleceniu nowego opracowania dokumentacji dla kolejnych obiektów Uniwersytetu Gdańskiego.

Ćwiczenia ewakuacyjne

Ćwiczenia ewakuacyjne w obiektach Uniwersytetu Gdańskiego stanowią istotny element działań prewencyjnych, pozwalający na sprawdzenie przygotowania użytkowników budynków oraz funkcjonowania procedur ewakuacyjnych.

W 2025 roku przeprowadzono **20** próbnych ewakuacji w obiektach Uniwersytetu Gdańskiego (październik–grudzień). W ćwiczeniach uczestniczyli obserwatorzy wyznaczeni przez administratorów obiektów, pracownicy Biura Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia, a w wybranych przypadkach – zgodnie z decyzją Państwowej Straży Pożarnej – również jej przedstawiciele.

Po zakończeniu ćwiczeń organizowano spotkania podsumowujące, podczas których omawiano nieprawidłowości oraz uzgadniano działania korygujące i doskonalące organizację ewakuacji w danym obiekcie.

Najczęściej uwagi dotyczyły niestosowania się do zasad ewakuacji określonych w załączniku do *Zarządzenia nr 21/R/23 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego*, w szczególności:

- braku przeliczenia osób w miejscu zbiórki przez osoby kierujące pracownikami oraz prowadzące zajęcia dydaktyczne,
- nieprzekazywania informacji o liczbie osób ewakuowanych osobie kierującej ewakuacją.

Odnotowano również:

- pozostawianie w pomieszczeniach otwartych okien lub drzwi,
- zamykanie pomieszczeń na klucz,
- nieznaną alternatywnych wyjść ewakuacyjnych poza głównym wejściem do budynku.

W części obiektów stwierdzono także problemy techniczne, w tym brak słyszalnego sygnału alarmu pożarowego.

Wnioski z przeprowadzonych ćwiczeń ewakuacyjnych stanowiły podstawę do podejmowania działań korygujących oraz doskonalenia procedur ewakuacyjnych w obiektach Uniwersytetu Gdańskiego.



Zdjęcie 7 Próbną ewakuacja 2025

Szkolenia i działania edukacyjne z zakresu ochrony przeciwpożarowej

W lutym 2025 roku Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia rozpoczęło realizację działań szkoleniowych z zakresu ochrony przeciwpożarowej, zapowiadanych w analizie za 2024 rok. Szkolenia prowadzono w formie cyklu praktycznych warsztatów, skierowanych do pracowników administracyjnych oraz nauczycieli akademickich i realizowanych sukcesywnie na poszczególnych Wydziałach Uniwersytetu Gdańskiego. Zakres warsztatów obejmował w szczególności:

- omówienie zasad ewakuacji użytkowników budynków,
- praktyczne przeszkolenie w zakresie:
 - obsługi krzesła ewakuacyjnego na schodach,
 - użycia hydrantu wewnętrznego,
 - użycia gaśnic z wykorzystaniem trenażera pożarowego.

W 2025 roku zrealizowano łącznie **10** tego typu szkoleń. Z uwagi na duże zainteresowanie oraz ich pozytywny odbiór, na wniosek kierowników jednostek organizacyjnych w lutym 2026 r. ponownie przeprowadzono szkolenie dla wskazanych pracowników.

W przypadku zgłoszenia takiej potrzeby Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia będzie kontynuowało realizację szkoleń i warsztatów z tego zakresu.

Awarie, pożary i incydenty pożarowe

Na podstawie informacji uzyskanych z Centrum Eksploatacji Nieruchomości w 2025 roku odnotowano łącznie 48 awarii. Poniżej przedstawiono kilka przykładów.

L.p.	Jednostka organizacyjna	Awarie i incydenty pożarowe 2025 r.
1.	Dom Studencki nr 5	Usterka kłapy systemu oddymiania.
2.	Dom Studencki nr 6	Awaria systemu DSO.
3.	Dom Studencki nr 7	Uszkodzenie czujek przeciwpożarowych na parterze budynku. W trakcie trwania próbnej ewakuacji nie otworzyły się 3 szt. drzwi przeciwpożarowych.
4.	Dom Studencki nr 10	Awaria systemu Dźwiękowego Systemu Ostrzegania .
5.	Wydział Filologiczny, Budynek Neofilologii	Awaria systemu Dźwiękowego Systemu Ostrzegania DSO Uszkodzenie centrali oddymiania. Uszkodzenie centrali sterującej zamknięciami przeciwpożarowymi, odpowiadającej za sterowanie bramy poż. oddzielającej strefy pożarowe.
6.	Budynek Wydziału Nauk Społecznych	Awaria i wymiana Centrali Sytemu Sygnalizacji Pożarowej.
7.	Budynek Wydziału Filologicznego i Wydziału Historycznego	Drzwi przeciwpożarowe wewnętrzne – uszkodzony trzymacz elektromagnetyczny.
8.	Wydział Zarządzania	Częste uruchamiania alarmu pożarowego w pomieszczeniu bufetu.

Tabela 1 Awarie, pożary i incydenty

12. Niepełnosprawność – opinie, działania i wsparcie

W 2025 roku Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia realizowało działania ukierunkowane na poprawę bezpieczeństwa oraz dostępności obiektów Uniwersytetu Gdańskiego dla osób z niepełnosprawnościami. Działania te obejmowały w szczególności opiniowanie rozwiązań projektowych i organizacyjnych w zakresie dostosowania pomieszczeń do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, w tym pomieszczeń higieniczno-sanitarnych oraz tzw. komfortek.

Ponadto realizowano szkolenia dotyczące ewakuacji osób o ograniczonej mobilności, obejmujące w szczególności praktyczne wykorzystanie krzesel ewakuacyjnych oraz przygotowanie pracowników do udzielania wsparcia w sytuacjach zagrożenia. Jednocześnie obserwuje się wzrost zapotrzebowania na działania ukierunkowane na zapewnienie dostępności oraz bezpieczeństwa dla osób z niepełnosprawnościami.

13. Ochrona Radiologiczna

Uniwersytet Gdański jako jednostka badawczo-dydaktyczna pod względem ochrony radiologicznej podlega pod nadzór Państwowej Agencji Atomistyki (PAA). PAA jest urzędem, który pełni rolę centralnego organu administracji rządowej w Polsce do spraw bezpieczeństwa jądowego i ochrony radiologicznej. Działalność PAA reguluje *Ustawa z dnia 29 listopada 2000r. – Prawo atomowe (tekst jednolity Dz.U. 2026 poz. 1)* oraz akty wykonawcze do tej ustawy.

Do głównych zadań zrealizowanych w **2025** roku w Uniwersytecie Gdańskim można zaliczyć:

- uzyskanie zezwolenia na uruchomienie pracowni źródeł zamkniętych (klasa Z) w nowej lokalizacji dla Wydziału Matematyki Fizyki i Informatyki ze względu na remont budynku,
- szkolenia wstępne/okresowe oraz ćwiczenia z zakresu postępowania w przypadku zdarzeń radiacyjnych:
 - dla pracujących z aparatem rentgenowskim w Stacji Morskiej w Helu,
 - dla pracowników i doktorantów Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed,
 - dla pracowników Instytutu Fizyki Doświadczalnej Wydziału Matematyki, Fizyki i Informatyki,
 - dla studentów Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki,
- prowadzenie okresowych kontroli skażeń i mocy dawki w laboratoriach i szczelności zamkniętych źródeł promieniotwórczych,
- zlecenie wykonania niezbędnych kalibracji radiometrów w Centralnym Laboratorium Ochrony Radiologicznej.



W **2026** roku planuje się:

- uzyskanie zezwolenia dla Wydziału Biologii dla stosowania, przechowywania źródeł i odpadów promieniotwórczych od fosforu-32 (^{32}P) i fosforu-33 (^{33}P),
- utylizację odpadów z magazynów Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii i Wydziału Biologii,
- przeprowadzenie okresowych szkoleń dla ekipy awaryjnej i pracowników pracujących w narażeniu,
- przeprowadzenie okresowych kontroli skażeń i mocy dawki w pracowniach izotopowych źródeł otwartych i zamkniętych.

14. Poniesione koszty bhp i ppoż. w 2025

Uniwersytet Gdański w 2025 roku poniósł wydatki w łącznej wysokości blisko 2 065 592 zł, związane z realizacją działań w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej. Koszty te obejmowały m.in. działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy, prewencję pożarową, zakup środków ochrony indywidualnej, zadania z zakresu ochrony radiologicznej oraz działania ukierunkowane na ochronę zdrowia pracowników.

Poniżej przedstawiono wybrane pozycje kosztowe, ilustrujące zakres i kierunki podejmowanych działań w analizowanym okresie

Koszty badań lekarskich pracowników UG	586 593 zł
Koszty środków ochrony indywidualnej/odzieży/obuwia	301 795 zł
Badania środowiska pracy	56 348 zł
Środki czystości, higieniczne i środki higieny osobistej	618 698 zł
Koszty szkoleń BHP i BiHK	56 147 zł
Koszty szkoleń pierwszej pomocy	19 380 zł
Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej	80 029 zł
Koszty napojów pracowniczych	33 077 zł
Koszty okularów pracowniczych	152 377 zł
Zakup baterii głównej i elektrod do defibrylatorów AED	9 410 zł
Instrukcje BHP, plakaty, tłumaczenie strony BHP	5 176 zł
Oznakowanie klatek schodowych "Trzymaj się poręczy"	59 101 zł
Konkursy, nagrody BHP	31 387 zł
Programy prozdrowotne, warsztaty	33 186 zł
Aktualizacja instrukcji bezpieczeństwa pożarowego	55 965 zł
Dokumentacja zagrożenia wybuchem	36 900 zł
suma	2 135 596 zł

Tabela 2 Poniesione koszty w 2025 r.

15. Piąte obchody Dnia Bezpieczeństwa i Zdrowia

Piąta edycja Dnia Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia w Uniwersytecie Gdańskim miała miejsce 15 maja 2025 r. Inicjatywa ta skupiła uwagę całej społeczności uniwersyteckiej, obejmując pracowników, doktorantów oraz studentów. Część aktywności odbyła się na terenie zewnętrznym, na Kampusie Oliwskim. Podczas piątej edycji wydarzenia członkowie

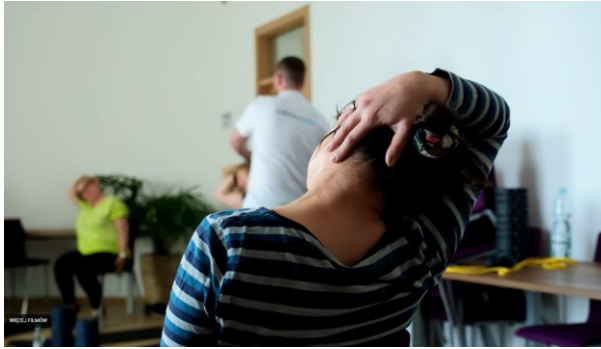


społeczności akademickiej UG ponownie mogli sprawdzić się w **Biegu dla zdrowia** wokół oliwskiego kampusu uczelni. Pomimo deszczu uczestnicy nie zrezygnowali z udziału w wydarzeniu i licznie wzięli w nim udział, rozpoczynając bieg przy budynku Wydziału Nauk Społecznych. Trasa liczyła 1,5 km, a uczestnicy mieli swobodę wyboru formy aktywności – mogli maszerować lub biec, ponieważ priorytetem była sama aktywność fizyczna. Po zakończonym wysiłku na każdego z uczestników czekał nie tylko medal, ale także specjalny upominek. Dodatkowo przygotowano szereg innych aktywności:



Stanowiska partnerów: Państwowa Inspekcja Pracy, Państwowa Inspekcja Sanitarna, Komenda Miejska Policji, Państwowa Straż Pożarna, Urząd Dozoru Technicznego, Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Stoisko FRUG

Pełną fotorelację z obchodów piątego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia można zobaczyć na stronie www.bhp.ug.edu.pl/wydarzenia.



Ćwiczenia z fizjoterapeutą



Gaszenie pożaru przy użyciu specjalistycznego symulatora pożaru



Rejestracja jako potencjalny dawca szpiku – DKMS



Warsztaty z I pomocy



Masaż biurowy

4. Szybkie testy diagnostyczne*

Do wyboru trzy testy kasetkowe – m.in. wzw a, wzv b, wzv c, vdrl, hiv psa, beta hcg, testy narkotykowe, testy na malarie

Wydział Prawa i Administracji – sala 1057, parter
godz. 11:00-13:00

promocjazzdrowia@hms-assistance24.com

*Testy diagnostyczne dla pracowników UG.

Szybkie testy diagnostyczne



Stoisko pokazowe środków ochrony indywidualnej wraz z kołem fortuny



SokoVelo



Okulary VR



Komora dymowa



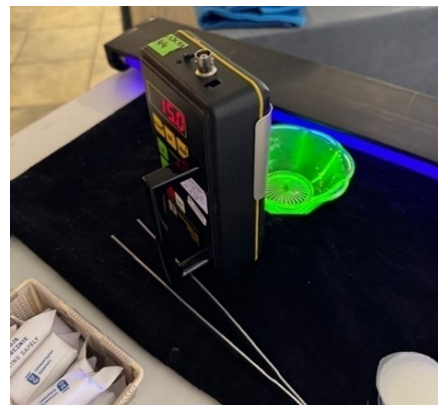
Fotobudka BHP - zabawa i pokaz środków ochrony indywidualnej



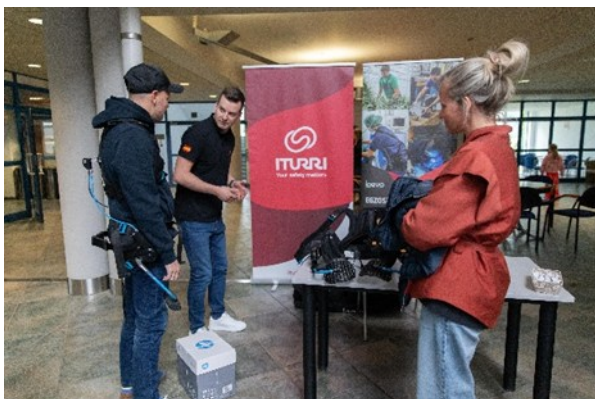
Wóz bojowy i sprzęt operacyjny Straży Pożarnej



Refleksomierz, ALKOgogle i NARKOgogle



Stoisko Ochrony Radiologicznej



Egzoszkielec

Imię i nazwisko: _____ Adres e-mail: _____
 Jednostka organizacyjna: _____ Numer tel.: _____

Labirynt Pomóż pracownikowi trafić do wyjścia ewakuacyjnego, wybierając właściwą drogę. Po drodze zbieraj litery, które ułożą hasło. Zapisz je w odpowiedniej kolejności i wyślij na bhp@ug.edu.pl do dnia 25.05.2025 r.

Hasło →

Konkurs „Labirynt” Wyłoniono 10 zwycięzców, którzy otrzymali nagrody rzeczowe

16. Strona internetowa bhp

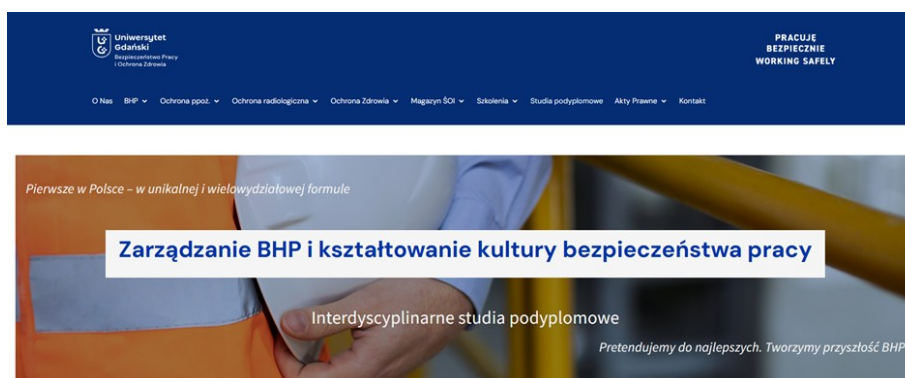
Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia od 2022 roku prowadzi stronę internetową jednostki (www.bhp.ug.edu.pl), stanowiącą kluczowe źródło informacji z zakresu bezpieczeństwa pracy oraz ochrony zdrowia. Strona internetowa jest regularnie aktualizowana w oparciu o bieżące wydarzenia, zmiany przepisów oraz komunikaty, co przekłada się na jej rosnącą popularność oraz systematyczne odwiedziny przez pracowników i studentów.

W 2025 roku serwis został rozbudowany o nowe i znacząco rozwinięte zakładki tematyczne, których celem jest uporządkowanie treści, poprawa czytelności oraz ułatwienie dostępu do informacji istotnych z punktu widzenia bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia:

„Bezpieczny Uniwersytet” (<https://bezpieczny.ug.edu.pl/>), stanowiąca element projektu ukierunkowanego na tworzenie środowiska nauki i pracy, w którym bezpieczeństwo fizyczne, psychiczne oraz zdrowotne stanowi priorytet. Projekt zakłada aktywne zaangażowanie całej społeczności akademickiej w przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w zgłaszanie potencjalnych zagrożeń.



Studia podyplomowe (<https://sp.bhp.ug.edu.pl>), na której przedstawiono cele kształcenia, profil absolwenta, elementy wyróżniające kierunek oraz informacje dotyczące programu studiów podyplomowych. Kandydaci mogą zapoznać się z zakresem tematycznym zajęć oraz adresatami oferty edukacyjnej.



17. Bezpieczny UG

W 2025 roku na Uniwersytecie Gdańskim rozpoczęto wdrażanie projektu „Bezpieczny Uniwersytet”, którego celem jest budowanie trwałej kultury bezpieczeństwa oraz systematyczne usprawnianie rozwiązań organizacyjnych, edukacyjnych i infrastrukturalnych. Jednym z kluczowych elementów otwierających realizację projektu były **warsztaty inauguracyjne, które odbyły się 28 stycznia 2025 r.**



Zdjęcie 8 Warsztaty inauguracyjne

W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele władz uczelni, jednostek organizacyjnych oraz zaproszeni eksperci zewnętrzni. Warsztaty służyły omówieniu głównych założeń inicjatywy, identyfikacji obszarów wymagających wsparcia oraz wyznaczeniu priorytetów na kolejne etapy prac.

W pierwszych miesiącach realizacji projektu skupiono się na wypracowaniu solidnych podstaw organizacyjnych oraz rozpoczęciu działań praktycznych, in.:

- **opracowanie struktury tematycznej projektu** oraz przygotowanie planu działań obejmującego dziewięć kluczowych obszarów bezpieczeństwa,
- **uruchomienie strony internetowej bezpieczny.ug.edu.pl**, pełniącej funkcję centrum komunikacji, repozytorium materiałów oraz narzędzia do informowania o postępach,
- **publikacja tabeli działań operacyjnych**, która umożliwia jednostkom uczelni zapoznanie z postępem realizowanych zadań.

Identyfikacja obszarów oraz pierwsze podjęte działania

Lp.	Obszar	Pierwszy krok polegający na:
1.	Dostępność środków pierwszej pomocy i opieki zdrowotnej	zaplanowaniu przeglądów bhp na podstawie opracowanych list kontrolnych wszystkich aptek na terenie Uniwersytetu Gdańskiego przygotowaniu wewnętrznego zarządzenia z wykazem aptek pierwszej pomocy z podziałem na aglomerację i wydziały zorganizowaniu dodatkowych szkoleń z zakresu pierwszej pomocy na wydziałach uniwersyteckich przygotowaniu rozkazu z Szkoły dla Bezpieczeństwa w celu rozpowszechnienia informacji o obowiązkach medycznych i możliwościach rozwiązań poinformowaniu zawiastowawcu (o) planu pogotowia warunków pracy oraz zorganizowaniu spotkania z Zespołem Kancelarskim celem przedyskutowania tematu ewentualnego wypracowania miejsc do zabrania zorganizowaniu praktycznych warsztatów z zasad ewakuacji oraz użycia sprzętu gaśniczego na wydziałach uniwersyteckich
2.	Prewencja pożarowa, sprawna ewakuacja	przeanalizowaniu zasad dotyczących przeprowadzenia ćwiczeń ewakuacyjnych w budynkach uniwersyteckich w godzinach popołudniowych przygotowaniu zasady mającej na celu nierozpożyczanie informacji o terminie ćwiczeń ewakuacyjnych przed ich realizacją zorganizowaniu konsultacji z Szkołą Komendanta Straży Uniwersyteckiej, Działem Technicznym Utrzymania Nieruchomości oraz Biurem ds. Odbiór z Niepełnosprawnością w celu analizy i zasadności zastosowania systemów bramek wejściowych na Uniwersytecie mającej na względzie dostępność dla osób z niepełnosprawnościami UO oraz nierozpożyczanie warunków ewakuacji
3.	System kontroli dostępu	rozpowszechnieniu informacji o godzinach konsultacji z udziałem pracowników Centrum Wspierania Psychologicznego oraz wydziałami uniwersyteckimi z zasad podległości w sytuacjach stresowych itp. kontakt z osobą problematyczną zainicjowaniu rozmów z Komendantem Straży Uniwersyteckiej oraz przedstawicielem obrony cywilnej w zakresie wypracowania zasad postępowania w sytuacjach konfliktowych
4.	Edukacja, pilgriny zdrowotna, zdrowie psychiczne	rozpowszechnieniu informacji o godzinach konsultacji z udziałem pracowników Centrum Wspierania Psychologicznego oraz wydziałami uniwersyteckimi z zasad podległości w sytuacjach stresowych itp. kontakt z osobą problematyczną zainicjowaniu rozmów z Komendantem Straży Uniwersyteckiej oraz przedstawicielem obrony cywilnej w zakresie wypracowania zasad postępowania w sytuacjach konfliktowych

		przeprowadzeniu ankiety wśród pracowników mającej na celu identyfikację potrzeb w zakresie programów profilaktycznych opracowaniu i uaktualnieniu kalendarza wydarzeń związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem w Uniwersytecie Gdańskim wprowadzeniu nowych programów profilaktycznych dla społeczności akademickiej
5.	Przejrzystość procedur/procedur	zamówieniu umowy z przedstawicielem Biura Organizacji w celu wdrożenia zasad ułatwiających przejrzystość opracowywanych i aktualizowanych zarządzeń
6.	Komfort i bezpieczeństwo w miejscu pracy i nauki	organizacji kampanii dotyczącej ergonomicznego stanowiska pracy przeprowadzeniu kontroli bhp w miejscach pracy na podstawie zgłaszanych potrzeb itp. usunięcie krat w oknach CWFiS przekazaniu wytycznych dotyczących wyposażenia i użytkowania sal dydaktycznych (wzrastanie, uruchamianie sprzętu multimedialnego, niezbędny)
7.	Przyjazne otoczenie pracy, dobre relacje i imięć w miejscu pracy	realizacji kampanii oznakowania budynków tablicami „Bezpieczny Uniwersytet” mającej na celu zwiększenie świadomości na temat obowiązujących zasad bezpieczeństwa
8.	Szczelne zgłaszanie problemów, plany budowlane, usowanie nagrobki	przeprowadzeniu rozmów z Działem Administracji Budynków, Działem Technicznym Utrzymania Nieruchomości, Komendantem Straży Uniwersyteckiej oraz Szkołą Ochrony Materiał, mającej na celu rozpowszechnienie informacji wśród strażników dotyczących miejsc wyłączenia głównych mediów w budynku oraz zgłaszania awarii w godzinach wieczornych i nocnych
9.	Bezpieczeństwo socjalne	przeprowadzeniu konsultacji z Działem Technicznym Utrzymania Nieruchomości w sprawie dostosowania oświetlenia zewnętrznego na kampusach do uzasadnionych potrzeb użytkowników przeprowadzeniu kontroli sal cichej nauki w akademikach uniwersyteckich pod kątem problemu związanego z niedostosowaniem pomieszczeń zawieszeniu o uchwaleniu pomieszczenia socjalnego w budynku administracyjnym weryfikacji sposobu zgłaszania bieżących usterek w Domach Studenckich i Hotelach Asystenckich

Zdjęcie 9 Publikacja tabeli działań operacyjnych na stronie bezpieczny.ug.edu.pl

- **montaż tablic informacyjnych „Bezpieczny Uniwersytet”** w budynkach dydaktycznych i domach studenckich w celu zwiększenia świadomości zasad bezpieczeństwa,
- **oznakowanie klatek schodowych** w wybranych obiektach (Neofilologia, Wydział Biologii, Wydział Nauk Społecznych, budynek Rektoratu oraz Administracji),



- **realizacja pierwszych działań operacyjnych**, takich jak przeglądy i uzupełnienia apteczek, aktualizacje procedur ewakuacyjnych, kontrola wyposażenia sal,
- **upowszechnienie informacji o konsultacjach psychologicznych** dostępnych dla członków społeczności UG,
- **wdrożenie działań profilaktycznych**, m.in. szczepień ochronnych, konsultacji z fizjoterapeutą,
- **przekazanie wytycznych dotyczących prawidłowego wyposażenia i użytkowania sal dydaktycznych** (sprawność mikrofonów, rzutników, zasady wentylacji),
- **kontrole sal cichej nauki w akademikach** pod kątem komfortu.

Realizacja opisanych zadań stanowiła pierwszy etap projektu „Bezpieczny Uniwersytet”. Kierunki dalszych działań przedstawiono w punkcie 24 przedmiotowego dokumentu.

18. Studia podyplomowe „Zarządzanie BHP i kształtowanie kultury bezpieczeństwa pracy”

W 2025 roku na Uniwersytecie Gdańskim uruchomiono nowy, innowacyjny kierunek studiów podyplomowych **„Zarządzanie BHP i kształtowanie kultury bezpieczeństwa pracy”**, który stanowi pierwszą w Polsce tak kompleksową i interdyscyplinarną propozycję kształcenia w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy. Inauguracja pierwszej edycji, w której uczestniczy **26 słuchaczy**, odbyła się z udziałem Okręgowego Inspektora Pracy Pana Dariusza Górskiego, co dodatkowo podkreśliło rangę tego wydarzenia.

Celem studiów jest pogłębienie wiedzy i umiejętności z zakresu zarządzania BHP oraz rozwijania kultury bezpieczeństwa w organizacjach, zgodnie z wymaganiami określonymi w *rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r.* Program ma charakter praktyczny i łączy wiedzę z wielu dziedzin – prawa, psychologii, inżynierii bezpieczeństwa, dydaktyki, zarządzania oraz ochrony zdrowia. Zajęcia realizowane są przez ponad **30 wykładowców**, z czego połowę stanowią praktycy reprezentujący m.in. Państwową Inspekcję Pracy, Państwową Inspekcję Sanitarną, Państwową Straż Pożarną, Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy, Urząd Dozoru Technicznego oraz partnerów biznesowych.

Unikalną cechą studiów jest ich realizacja na **różnych wydziałach** Uniwersytetu Gdańskiego, co pozwala prowadzić zajęcia w środowisku ściśle dopasowanym do omawianych treści: zagrożenia chemiczne odbywają się na Wydziale Chemii, zagrożenia biologiczne na Wydziale Biologii, zajęcia z psychologii i dydaktyki na Wydziale Nauk Społecznych, tematy prawne na Wydziale Prawa i Administracji, a zagadnienia związane



z zarządzaniem BHP na Wydziale Zarządzania. Elementem wyróżniającym program jest również **wizyta studyjna** w przedsiębiorstwie, dzięki której słuchacze mogą zobaczyć, jak w praktyce wygląda realizacja obowiązków służby BHP, ocena ryzyka zawodowego, działania prewencyjne oraz funkcjonowanie systemów bezpieczeństwa.



Studia dają możliwość zdobycia trzech praktycznych certyfikatów zawodowych: z zakresu udzielania pierwszej pomocy, zwalczania pożarów i ewakuacji oraz kompetencji audytora systemu zarządzania bezpieczeństwem zgodnego z ISO 45001.

Powołany kierunek wyznacza nowe standardy w edukacji BHP, łącząc praktykę z nowoczesnym podejściem do kształtowania kultury bezpieczeństwa.

19. II Konferencja UG „Bezpieczeństwo i Zdrowie w Pracy” – Polityka Zero Wypadków

W dniu 25 września 2025 r. w **Uniwersytecie Gdańskim** po raz drugi odbyła się Konferencja „Bezpieczeństwo i Zdrowie w Pracy”. Tematem przewodnim wydarzenia była „**Polityka Zero Wypadków**”, rozumiana jako dążenie do eliminacji wypadków śmiertelnych w środowisku pracy, a w szerszym ujęciu – do systematycznego ograniczania liczby wypadków przy pracy.

Konferencja spotkała się z bardzo dużym zainteresowaniem – do udziału zgłosiło się ponad **400** uczestników, reprezentujących środowiska naukowe, administrację publiczną, instytucje nadzorcze oraz praktyków zajmujących się bezpieczeństwem i higieną pracy. W otwarciu konferencji udział wzięli **Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku**, reprezentowany przez p.o. Okręgowego Inspektora Pracy Piotra Prokopowicza, oraz – w imieniu Rektora Uniwersytetu Gdańskiego – dr hab. Aneta Oniszczyk-Jastrzębek, prof. UG, Kanclerz UG.



Problematyka wypadków przy pracy została zaprezentowana w trzech uzupełniających się modułach tematycznych, obejmujących: statystyki wypadkowe oraz procedury postępowania, prewencję i dobre praktyki, skutki i konsekwencje wypadków przy pracy.

W ramach wystąpień poruszono m.in. zagadnienia dotyczące przyczyn wypadków, w tym roli czynnika ludzkiego, odpowiedzialności karnej w przypadku wypadków ciężkich i śmiertelnych, a także kwestii związanych z ubezpieczeniami i odszkodowaniami. Istotnym elementem konferencji była prezentacja programów oraz narzędzi służących zapobieganiu wypadkom przy pracy.



Partnerami wydarzenia byli m.in.: **Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, Urząd Statystyczny w Gdańsku, Prokuratura Okręgowa w Gdańsku, Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy, Urząd Dozoru Technicznego, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Pożarnictwa, Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP oraz STBU Brokerzy Ubezpieczeniowi Sp. z o.o..**

Pełna fotorelacja z II Konferencji dostępna jest na stronie: <https://konferencja.bhp.ug.edu.pl/fotorelacja-2025/> oraz w czasopiśmie *ATEST – Ochrona Pracy*, nr 12/2025.

20. Spotkanie „Przy kawie o bezpieczeństwie” w ramach Międzyuczelnianego Forum Służby BHP

W dniu 26 września 2025 r. w siedzibie **Stacji Morskiej UG w Helu**, spotkanie pn. „Przy kawie o bezpieczeństwie”, w którym wzięły udział **63 osoby** wykonujące zadania służby BHP uczelni oraz instytucji naukowych z całej Polski, a tematem przewodnim spotkania była problematyka wypadków przy pracy.

W ramach części wprowadzającej uczestnicy mieli możliwość zapoznania się z działalnością naukowo-edukacyjną Stacji Morskiej, w tym z projektami realizowanymi na rzecz ochrony ekosystemu Morza Bałtyckiego, ze szczególnym uwzględnieniem ochrony foki szarej oraz morświna. Elementem tej części była również wizyta w fokarium, połączona z obserwacją karmienia i treningu medycznego zwierząt.

Główna część wydarzenia miała charakter warsztatowy i praktyczny. Uczestnicy pracowali w zespołach nad analizą rzeczywistych zdarzeń wypadkowych,



wykorzystując komplet dokumentacji obejmującej m.in. opis zdarzenia, dane medyczne dotyczące urazu, fragmenty regulaminów pracy oraz materiały pomocnicze. Taka forma pracy sprzyjała wymianie doświadczeń, porównywaniu stosowanych rozwiązań oraz prowadzeniu pogłębionych, merytorycznych dyskusji.

Spotkanie stanowiło nie tylko okazję do rozwijania kompetencji zawodowych w zakresie postępowania powypadkowego, lecz także do budowania współpracy międzyuczelnianej oraz dzielenia się dobrymi praktykami. Zgodnie z formułą wydarzenia, warsztatom towarzyszyła nieformalna atmosfera sprzyjająca rozmowom i integracji uczestników.



21. Wspieramy WOŚP

W maju 2025 roku w Uniwersytecie Gdańskim odbyło się wydarzenie zorganizowane w ramach aukcji Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy, wystawionej z okazji 33. Finału WOŚP. Był to **pierwszy raz**, kiedy Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia Uniwersytetu Gdańskiego aktywnie włączyło się w tę inicjatywę charytatywną.

Zwycięzcy aukcji uczestniczyli w przygotowanym programie edukacyjnym, obejmującym m.in. szkolenie z zakresu pierwszej pomocy, praktyczne ćwiczenia gaszenia pożaru z wykorzystaniem trenażera gaśniczego, elementy edukacji zdrowotnej oraz aktywności z użyciem technologii VR. Działania realizowane były w formule angażującej i dostosowanej do udziału całych rodzin.



Udział Biura Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia w aukcji WOŚP stanowił element łączenia działań prospołecznych z promocją bezpiecznych zachowań oraz zdrowego stylu życia, a jednocześnie wpisywał się w inicjatywy budujące kulturę bezpieczeństwa w społeczności akademickiej Uniwersytetu Gdańskiego.

Rodzina, która wylicytowała aukcję przekazała zespołowi BHP własnoręcznie namalowany obraz jako wyraz podziękowania za zorganizowane wydarzenie oraz zaangażowanie w działania edukacyjne i prospołeczne.



23. Działania i inicjatywy na rzecz bezpieczeństwa pracy 2025

OTWARCIE PIERWSZYCH W UG STUDIÓW PODYPLOMOWYCH BHP

Więcej w pkt. 18

WARSZTATY „BEZPIECZNY UNIwersYTET”

Więcej w pkt. 17

II KONFERENCJA „BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY”

Więcej w pkt. 19

„PRZY KAWIE O BEZPIECZEŃSTWIE” MIĘDZYUCZELNIANE FORUM SŁUŻB BHP

Więcej w pkt. 20

WSPIERAMY WOŚĆ

Więcej w pkt. 21

V DZIEŃ BEZPIECZEŃSTWA PRACY I OCHRONY ZDROWIA W UG

Więcej w pkt. 15

NOWA SALA DO SZKOLEŃ BHP

Więcej w pkt. 5

REMONT MAGAZYNU ŚOI

Więcej w pkt. 10

NOWE WZORY REJESTRÓW I OCENY RYZYKA BIOLOGICZNEGO

Więcej w pkt. 8

PIERWSZE CELE BEZPIECZEŃSTWA W STRATEGII UG

Pierwszy raz w historii UG wdrożono cele operacyjne związane z ewaluacją polityki bezpieczeństwa pracy oraz doskonaleniem wiedzy i zwiększaniem świadomości społeczności akademickiej w obszarze kultury bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia

WARSZTATY I PROGRAMY POROZDROWOTNE

Zorganizowano:

- 2 spotkania z profilaktyki zdrowego kręgosłupa
- 15 warsztatów z emisji i higieny głosu
- szczepienie przeciwko błonicy, tężcowi, krztuścowi
- szczepienie przeciwko grypie
- indywidualne konsultacje z psychologiem

AKTUALIZACJA TREŚCI MATERIAŁÓW SZKOLEŃ OKRESOWYCH BHP

Zaktualizowano treści materiałów szkoleń okresowych BHP dostępnych na Platformie Edukacyjnej, nadając im formę interaktywną, aktywizującą i graficzną

SZKOLENIA OKRESOWE BHP W FORMIE E-LEARNING ORAZ STACJONARNEJ

Przeprowadzono szkolenia okresowe bhp, którymi objęto łącznie **982** osoby

WZROST WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ W WARUNKACH SZKODLIWYCH

Zawnioskowano i wdrożono podwyższenie o **30%** miesięcznej stawki dodatku za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych

ĆWICZENIA EWAKUACYJNE W NOWEJ FORMULE	Przeprowadzono 20 próbnych ewakuacji. Do każdej z nich przygotowano program i sprawozdanie z ćwiczeń. Ćwiczenia odbyły się z udziałem oznakowanych obserwatorów i osób kierujących ewakuacją
OCENA ZAGROŻENIA WYBUCHEM	Opracowano nowy wzór pierwszych ocen zagrożenia wybuchem dla budynków w UG
INSTRUKCJE BEZPIECZEŃSTWA POŻAROWEGO	Zaktualizowano 25 instrukcji oraz wdrożono jedną instrukcję bezpieczeństwa pożarowego zgodnie z szablonem
WARSZTATY Z PIERWSZEJ POMOCY	Przeszkolono ponad 113 pracowników zatrudnionych na różnych stanowiskach. Zajęcia prowadzone były przez certyfikowanego ratownika medycznego i koncentrowały się na praktycznych aspektach z zakresu pierwszej pomocy z użyciem defibrylatorów i manekinów
NOWE ŚRODKI OCHRONY INDYWIDUALNEJ	Trzykrotnie dostosowywano tabelę norm w ramach konsultacji Komisji BHP, pod kątem wyposażenia pracowników w nową odzież, obuwie i śoi. Obecnie magazyn obejmuje 148 pozycji
NOWE OPROGRAMOWANIE DO OBSŁUGI ŚOI	Wdrożenie nowego oprogramowania do obsługi odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej
NOWE KARTY OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO	Przygotowano 22 karty oceny ryzyka zawodowego dla pracowników wykonujących prace na stanowiskach
PRAWIE 180 OCEN RYZYKA CHEMICZNEGO	Opracowano kolejne karty według wdrożonej w 2023 roku metody ilościowej i jakościowej oceny ryzyka stwarzanego przez czynniki chemiczne. W 2025 roku przygotowano łącznie 179 kart dla 4 wydziałów
AKTYWNOŚĆ BHP W TERENIE	Przeprowadzono ponad 40 kontroli z zakresu bhp w jednostkach organizacyjnych UG, wydano 216 pisemnych zaleceń pokontrolnych oraz udzielono szereg porad i opinii
POMIARY CZYNNIKÓW SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA	Łącznie wykonano 92 pomiary NDS i NDN, którymi objęto 24 czynniki szkodliwe dla zdrowia
NOWE KOMUNIKATY, INFORMACJE, ALERTY	W ciągu roku wydano/wystano 23 komunikaty, informacji oraz „Nauk ze zdarzeń” wynikających z przeprowadzonych postępowań powypadkowych. Przekazane informacje dotyczyły m.in.: obowiązku wykonywania badań profilaktycznych, zachowania podczas upałów, programów prozdrowotnych, fotorelacji z wydarzeń itp.

Wybrane zadania zrealizowane w latach 2020-2024

<p>I MIEJSCE W KONKURSIE „PRACODAWCA – ORGANIZATOR PRACY BEZPIECZNEJ”</p>	<p>Uniwersytet Gdański zdobył pierwsze miejsce w prestiżowym, okręgowym konkursie Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” w województwie pomorskim organizowanym przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku</p>
<p>MIĘDZYUCZELNIANIE FORUM SŁUŻBY BHP</p>	<p>Zorganizowano pierwsze spotkanie w ramach Międzyuczelnianego Forum Służby BHP, które zgromadziło 47 pracowników służby BHP, podczas którego przedstawiano nową platformę Międzyuczelnianego Forum Służby BHP do wymiany wspólnych doświadczeń i komunikacji</p>
<p>PROJEKT „BEZPIECZNY UNIWERSYTET”</p>	<p>Rozpoczęto projekt oznakowania klatek schodowych w budynkach Uniwersytetu Gdańskiego wraz z umieszczeniem tablicy „Bezpieczny Uniwersytet” przy wejściach do budynków</p>
<p>AKTUALIZACJA SZCZEGÓŁOWYCH PROGRAMÓW SZKOLEŃ OKRESOWYCH BHP</p>	<ul style="list-style-type: none"> • dla pracowników administracyjno-biurowych, • dla osób kierujących pracownikami, • dla nauczycieli akademickich • dla pracowników na stanowiskach nauczycieli akademickich pracujących z użyciem GMM-GMO
<p>NOWE WZORY REJESTRÓW</p>	<p>Opracowano i udostępniono nowe rejestry prac i pracowników oraz instrukcje ich wypełniania w kontakcie z substancjami o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym</p>
<p>KLIPY WIDEO Z FIZJOPROFILAKTYKI REHABILITACYJNEJ</p>	<p>Przygotowano 10 zestawów klipów wideo ilustrujących ćwiczenia z zakresu fizjoprofilaktyki rehabilitacyjnej, prezentujących jak możemy rozciągnąć i wzmocnić nasze mięśnie, zmniejszyć odczuwalny ból. Ćwiczenia mają na celu pokazanie właściwej postawy ciała, podczas pracy przed monitorem ekranowym</p>
<p>UZYSKANIE ZEZWOLENIA PAA</p>	<p>Uzyskano zezwolenie z Państwowej Agencji Atomistyki na użytkowanie aparatu RTG w celach weterynaryjnych na terenie Stacji Morskiej im. Profesora Krzysztofa Skóry w Helu</p>
<p>I KONFERENCJA „BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY”</p>	<p>Zorganizowano pierwszą w UG konferencja zgromadziła ok. 300 uczestników z różnych środowisk, zajmujących się sprawami bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia</p>
<p>PIERWSZE SEMINARIUM SŁUŻB BHP W UG</p>	<p>Po raz pierwszy w UG zorganizowano seminarium Bezpieczeństwa w Nauce i Szkolnictwie Wyższym BeNiSz 2023. 75 pracowników służb bhp uczelni i instytucji</p>

	naukowych mogło wymienić się doświadczeniami i pogłębić wiedzę
NOWE ZASADY PRACY ZDALNEJ	Opracowano zasady bhp dotyczące wykonywania pracy zdalnej oraz kartę oceny ryzyka zawodowego pracownika wykonującego pracę zdalną
JEDNOLITE ZASADY DZIAŁAŃ W ZAKRESIE OCHRONY RADIOLOGICZNEJ	Wdrożono zarządzenie w sprawie ochrony pracowników i doktorantów UG przed skutkami wpływu promieniowania jonizującego. Zarządzenie unormowało zasady pracy z wykorzystaniem energii atomowej oraz ujednoliciło obowiązki osób wykonujących pracę w narażeniu na promieniowanie jonizujące.
URZĄDZENIA DO ĆWICZEŃ	<ul style="list-style-type: none"> • Trenażer do gaszenia, • Manekin do ćwiczeń z zakresu udzielania pierwszej pomocy w sytuacji nagłych zadławień • Alkogogle 2% i 3% – do symulowania stanu upojenia alkoholowego oraz narkogogle • Wytwornica dymu – do symulowania warunków zadymienia podczas pożaru, • Anemometr – wiatromierz – do mierzenia prędkości cieczy, gazów/wiatru, • Ciśnieniomierz automatyczny – do pomiarów ciśnienia, • Pulsoksymetr – do sprawdzania poziomu wysycenia krwi tlenem, • Defibrylator AED i elektrody AED do celów szkoleniowych
NOWE MOTTO W UG „PRACUJĘ BEZPIECZNIE”	Dokonano zmiany nazwy jednostki organizacyjnej na Biuro Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia, rozpoczęto propagowanie zachowań pracowników zgodnie z mottem „ Pracuję bezpiecznie ”, włączono prewencję pożarową, ochronę radiologiczną oraz magazyn środków ochron indywidualnych w strukturę Biura, pracownikom służby bhp przydzielono obszary działania
ZREORGANIZOWANO ZASADY PRYZNAWANIA DODATKÓW ZA PRACĘ W WARUNKACH SZKODLIWYCH	Wprowadzono nowe zasady przyznawania pracownikom dodatków finansowych za wykonywaną pracę w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia. Wg nowych zasad zreorganizowano wszystkie dotąd wypłacane dodatki ok. 500 pracownikom
NOWE PLACÓWKI MEDYCZNE I ZMIANY W ZAKRESIE WYKONYWANIA BADAŃ	Podpisano umowę z nową jednostką medycyny pracy na wykonywanie badań profilaktycznych przez pracowników – w wyniku przeprowadzonej ankiety nt. jakości badań profilaktycznych poprawiono organizację tych badań oraz m.in. udostępniono pracownikom do wyboru 2 placówki

	<p>medyczne, opracowano i udostępniono wzór skierowania na badania, zmieniono zakres wykonywania badań sanitarno-epidemiologicznych oraz zarządzenie w sprawie badań profilaktycznych, wdrożono system automatycznego powiadamiania o przyjęciu zgłoszenia na badania</p>
<p>ZWIĘKSZONE KWOTY EKWIWALENTU</p>	<p>Zwiększono środki na zakup okularów korekcyjnych oraz podniesiono i ujednolicono kwotę ekwiwalentu za pranie odzieży</p>
<p>DNI BHP W UG</p>	<p>Czterokrotnie zorganizowano doroczne obchody Dnia Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia w UG</p>
<p>WDROŻENIE PIERWSZYCH PROGRAMÓW PROZDROWOTNYCH</p>	<p>Przygotowano i zrealizowano 15 programów prozdrowotnych dedykowanych pracownikom i studentom UG</p>
<p>NOWE ZASADY PROWADZENIA ĆWICZEŃ EWAKUACYJNYCH</p>	<p>W oparciu o nowe zasady przeprowadzono 72 próbne ewakuacje, do których przygotowano programy i sprawozdania z ćwiczeń</p>
<p>UDOSKONALONO I WDROŻONO SZKOLENIA BHP W J. ANGIELSKIM</p>	<p>Udoskonalono system szkoleń okresowych bhp przez automatyczne powiadamianie o terminie szkolenia systemem alertów i przypomnień oraz rezygnację z druku oświadczenia o samodzielnym odbyciu kursu, udoskonalono automatyczny rejestr szkoleń i generowanie zaświadczeń, wdrożono szkolenia w języku angielskim dla 3 grup pracowników</p>
<p>UDOSKONALONO SYSTEM SZKOLEŃ BHK DLA STUDENTÓW</p>	<p>Opracowano materiały szkoleniowe w zakresie szkoleń Bezpieczeństwa i Higieny Kształcenia (BHK) dla studentów i doktorantów rozpoczynających naukę w UG, ujednolicono system e-learningowy dla wszystkich wydziałów oraz przygotowano wersję podstawową i rozszerzoną tych materiałów w języku angielskim</p>
<p>NOWA METODA I SZABLONY KART OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO</p>	<p>Wdrożono metodę Risk Score do oceny ryzyka zawodowego, rozpoczęto grupowanie pracowników na potrzeby tworzenia szablonów kart oraz przygotowano karty oceny ryzyka dla 29 grup pracowników i dla stanowisk indywidualnych, łącznie dla 3300 pracowników</p>
<p>NOWE PODEJŚCIE DO OCENY RYZYKA CHEMICZNEGO</p>	<p>Opracowano i wdrożono metodę ilościową i jakościową oceny ryzyka stwarzanego przez czynniki chemiczne i w oparciu o nią przygotowano 2652 karty dla dwóch wydziałów</p>

PONAD 500 BADAŃ ŚRODOWISKA PRACY	Zlecono i wykonano ponad 505 badań i pomiarów NDS/NDN środowiska pracy we wszystkich jednostkach organizacyjnych stosujących czynniki szkodliwe dla zdrowia
USPRAWNIONO DZIAŁAŃ KOMISJI BHP	Usprawniono działalność Komisji BHP, wdrożono system konsultacji, zaktualizowano jej skład oraz wdrożono regularne posiedzenia Komisji BHP
USTALONO NOWY SPIS WYPOSAŻENIA APTECZEK	Dokonano spisu umiejscowienia wszystkich apteczek na terenie UG oraz utworzono nowy spis wyposażenia apteczek, zakupiono dwa aparaty AED i wymieniono baterie w AED zakupionych wcześniej
NOWA INSTRUKCJA PIERWSZEJ POMOCY	Opracowano dedykowaną dla UG instrukcję pierwszej pomocy w nowej szacie graficznej z ustandaryzowaną treścią
UNORMOWANO ZASADY PROWADZENIA ZDARZEŃ WYPADKOWYCH	Ujednolicono i unormowano procesy związane z postępowaniem powypadkowym pracowników, studentów i innych osób wykonujących prace na rzecz UG
WDROŻONO NOWY WZÓR INSTRUKCJI BHP	Opracowano i przekazano do obiektów nowe ujednolicone instrukcje bhp na planszach PCV dotyczące urządzeń stosowanych na stanowiskach pracy oraz obsługi krzesła ewakuacyjnego
ZAKTUALIZOWANO WZORY KART I ZAŚWIADCZEŃ ZE SZKOLENIA	Przygotowano nowe wzory kart oraz zaświadczeń ukończenia szkoleń, także w wersji angielskiej i ukraińskiej, zakupiono film do szkoleń wstępnych w wersji ukraińskiej, przygotowano prezentację multimedialną do prowadzenia szkoleń wstępnych
WDROŻONO REJESTR SPRAWCÓW WYKROCZEŃ	Założono rejestr sprawców wykroczeń w celu bieżącego monitorowania działalności firm zewnętrznych w zakresie bhp
PONADTO	<ul style="list-style-type: none"> • przygotowano dokumenty w zakresie bhp do otwarcia nowego laboratorium BSL3+, • zrealizowano wdrożenie pakietów ŚOI do dyspozycji kierowników jednostek organizacyjnych, • udział w opracowaniu przepisów wewnętrznych UG w sprawie zasad gospodarowania odpadami i produktami w opakowaniach oraz regulaminu nurkowania w celach badawczych

24. Zamierzenia i plany na następny rok/lata

Zamierzenia i plany w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy zostały opracowane na podstawie niniejszej analizy stanu bezpieczeństwa prac, a także są na bieżąco aktualizowane w ciągu roku w oparciu o bieżące potrzeby, zamierzenia i wykazane nieprawidłowości. Systematyczne monitorowanie parametrów bezpieczeństwa pozwala na przygotowanie krótko oraz długoterminowych planów działań. Poniżej przedstawiono propozycje działań, które mają za zadanie wskazać kierunek dalszego doskonalenia systemu bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia:

1. Planowana jest kontynuacja i uruchomienie drugiej edycji **podyplomowych studiów Zarządzanie BHP i kształtowanie kultury bezpieczeństwa pracy w unikalnej i wielowydziałowej formule**. Uczestnicy studiów podyplomowych zdobędą również certyfikaty. Każda edycja zakłada realizację wizyty studyjnej w zakładzie pracy z case study lub zadaniem projektowym. Głównymi celami w realizacji studiów jest zapewnienie wysokiej jakości kształcenia, zajęć praktycznych i trenerów z dużym doświadczeniem.
2. Planowane jest uruchomienie możliwości uzyskania uprawnień **inspektora ochrony przeciwpożarowej**, organizowanych we współpracy z Państwową Strażą Pożarną. Ponadto planowane jest uruchomienie **kursu w formie mikropoświadczenia z zakresu udzielania pierwszej pomocy dla osób prowadzących zajęcia edukacyjne** oraz uzyskania **certyfikatu audytora systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodnego z normą ISO 45001**.
3. W kolejnych latach planowana jest dalsza realizacja projektu **„Bezpieczny Uniwersytet”**, którego celem jest systemowe doskonalenie kultury bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w Uniwersytecie Gdańskim. Planowane działania obejmują w szczególności rozwój inicjatyw angażujących społeczność akademicką, w tym wdrożenie elementów **grywalizacji** promujących bezpieczne i prozdrowotne postawy, wybór i wdrożenie **maskotki** projektu „Bezpieczny Uniwersytet” jako elementu identyfikacji wizualnej oraz realizację kolejnych działań informacyjnych i edukacyjnych upowszechniających zasady bezpieczeństwa pracy. Równolegle planowane jest kontynuowanie działań uświadamiających poprzez organizację spotkań, szkoleń oraz kampanii informacyjnych, a także dalsze doskonalenie narzędzi komunikacyjnych wspierających budowanie kultury bezpieczeństwa. W perspektywie długoterminowej rozważane jest wdrożenie w Uniwersytecie Gdańskim zasad wynikających z **normy ISO 45001**, jako elementu rozwoju zintegrowanego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.
4. Jednym z planowanych wydarzeń jest zorganizowanie **13 maja 2026 r.** kolejnego w UG Dnia Bezpieczeństwa i Zdrowia poświęconego tematyce bezpieczeństwa pracy

i ochrony zdrowia, a także cieszącego się dużym zainteresowaniem tradycyjnego „**Biegu dla zdrowia**” oraz wielu innych atrakcji.

5. W ramach działań ukierunkowanych na wzmacnianie kultury bezpieczeństwa, profilaktyki zdrowotnej oraz integracji środowiska akademickiego planowane jest wdrożenie na Uniwersytecie Gdańskim **aplikacji mobilnej wspierającej aktywność i zdrowie pracowników**. Celem projektu jest promowanie zdrowego stylu życia oraz zwiększenie poziomu aktywności ruchowej wśród pracowników. Aplikacja będzie umożliwiać m.in.: monitorowanie aktywności fizycznej użytkowników, grywalizację pomiędzy wydziałami, jednostkami organizacyjnymi oraz zespołami pracowniczymi, system zbierania punktów i rankingów motywujących do regularnej aktywności, otrzymywanie powiadomień dotyczących inicjatyw prozdrowotnych organizowanych na uczelni, udział w quizach i krótkich kampaniach edukacyjnych z zakresu zdrowia, bezpieczeństwa oraz profilaktyki.
6. Planowane jest kontynuowanie i wdrożenie kolejnych **programów prozdrowotnych** typu: szczepienie przeciwko błonicy, tężcowi, krztuścowi, szczepieniu przeciwko grypie, masażu biurowego, badań prostaty i mammografii.
7. Planowane jest uruchomienie **maszyn vendingowych** oraz urządzenia - **BeHaPomatu** do wydawania środków ochrony indywidualnej, umożliwiających ich odbiór w przypadku braku możliwości. Rozwiązania te pozwolą pracownikom na samodzielne pobieranie najpotrzebniejszego asortymentu bez konieczności wizyty w magazynie.
8. Planowane jest organizowanie, na wniosek jednostek organizacyjnych, warsztatów z zakresu zasad postępowania w czasie ewakuacji. Celem szkoleń jest budowanie świadomości oraz nabycie praktycznych umiejętności, w tym realizacja ćwiczeń w obiektach dydaktycznych. Zakres warsztatów obejmuje omówienie zasad ewakuacji oraz szkolenie praktyczne, w tym obsługę krzesła ewakuacyjnego, użycie hydrantu wewnętrznego, gaśnic oraz wykorzystanie symulacji VR.
9. Planowane jest przygotowanie instrukcji ściennych postępowania na wypadek pożaru w języku polskim i angielskim, planów ewakuacyjnych w budynkach oraz systematyczna aktualizacja ponad 40 instrukcji bezpieczeństwa pożarowego.
10. Planowana jest kontynuacja pilotażowych działań w zakresie opracowania dokumentacji oceny zagrożenia wybuchem dla pozostałych wydziałów, w których prowadzone są prace z użyciem materiałów mogących tworzyć mieszaniny wybuchowe lub są one magazynowane.
11. Organizacja aukcji w ramach 34 Finału WOŚP „Wirtualna rzeczywistość z goglami VR, pożar i pierwsza pomoc” jako okazji do doświadczenia łączącego praktykę gaszenia pożaru z nowoczesnymi rozwiązaniami technologicznymi.

12. Planowane jest rozpoczęcie wdrożenia zamawiania asortymentu drogą on-line z magazynu odzieży i środków ochrony indywidualnej w oparciu o specjalny formularz z akceptacjami elektronicznymi, co znacznie przyspieszy pobieranie asortymentu z magazynu.
13. Planowane jest wdrożenie nowych zasad dotyczących odbioru i eksploatacji maszyn i urządzeniami w Uniwersytecie Gdańskim.
14. Uzyskanie zezwolenia dla Wydziału Biologii dla stosowania, przechowywania źródeł i odpadów promieniotwórczych od fosforu-32 (³²P) i fosforu-33 (³³P).
15. Planowane jest ustalenie i wdrożenie zasad nagradzania pracowników UG za działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy, a także kontynuowanie konkursów, pogadank, wydawanie broszur, plakatów i filmów propagujących bezpieczeństwo pracy i ochronę zdrowia.

Dodatkowo planowane są także działania w kierunku:

- Doskonalenia przejrzystości, dostępności i funkcjonalności strony www Biura Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia (www.bhp.ug.edu.pl).
- Kontynuowania przygotowywania ocen ryzyka zawodowego dla grup pracowniczych.
- Kontynuowania warsztatów z zakresy emisji i higieny głosu.
- Przygotowywania harmonogramu badań i pomiarów środowiska pracy.
- Utrzymania częściowego outsourcingu.
- Opracowania procedur dotyczących magazynowania substancji niebezpiecznych w poszczególnych jednostkach UG.
- Prowadzenia regularnych spotkań w ramach Komisji BHP z udziałem strony społecznej.
- Udziału w przygotowaniu instrukcji stanowiskowych – ich opiniowanie, ujednolicenie.
- Prowadzenia systematycznych przeglądów BHP, ppoż., ewakuacji oraz tych związanych ze zgłoszeniami pracowników.
- Zwiększenie kontroli w odniesieniu do pracowników firm zewnętrznych oraz wdrożenie w umowach nowych klauzul regulujących obowiązki wykonawców w zakresie bhp.
- Kontynuacji współpracy z Państwową Inspekcją Pracy, Państwową Strażą Pożarną, Państwową Agencją Atomistyki, Państwową Inspekcją Sanitarną, Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy, Centralnym Instytutem Ochrony Pracy w Warszawie.